



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕
ที่ ๓๕๒/ ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ.ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ในการนี้เพื่อให้การขับเคลื่อนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการให้บรรลุผลสำเร็จตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ประกอบไปด้วย

๑.นายสุระศักดิ์ เพ็ญสุระ	ผู้อำนวยการ สพป.เชียงใหม่ เขต ๕	ประธานกรรมการ
๒.นายสายัญ โพธิ์สุวรรณ	รองผู้อำนวยการ สพป.เชียงใหม่ เขต ๕	กรรมการ
๓.นางบุญตา งามวัฒนากุล	รองผู้อำนวยการ สพป.เชียงใหม่ เขต ๕	กรรมการ
๔.นายศักดิ์ชัย ใจแป้	รองผู้อำนวยการ สพป.เชียงใหม่ เขต ๕	กรรมการ
๕.นายพิชิต ตุ่นดีบ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๖.นางปรานอม ยะมั่ง	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๗.นางอริศรา กังแฮ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินฯ	กรรมการ
๘.นางสาวชัชราพร สุวรรณศรवल	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศฯ	กรรมการ
๙.นางสาวจันทนา พนมการ	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๑๐.นายสุวิทย์ ยาประสิทธิ์	รักษาการผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑๑.นางสาวลำตวน ชาตวิเศษ	ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูฯ	กรรมการ
๑๒.นางสาวญาณกรญา ชุมภูศรี	ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๑๓.นายพิพัฒน์ ต๊ะอ่อน	ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการ

และเลขานุการ

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

/๑. การส่งเสริม...

๑. กำหนดแนวทางส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม

๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา

๔. กำหนดช่องทางกรณีรับปรึกษาหรือรับเรื่องร้องเรียนการกระทำความผิดตามประมวล จริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

๔.๑. การปรึกษาหรือร้องเรียนการกระทำความผิดตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยตนเองได้ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ตำบลหางดงอำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่

๔.๒. การปรึกษาหรือร้องเรียนการกระทำความผิดตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษาทางจดหมายที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ เลขที่ ๔๐๔ หมู่ ๑๐ ถนนเชียงใหม่-ฮอด ตำบลหางดงอำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๒๔๐

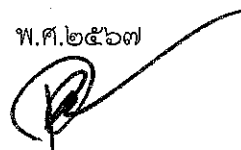
๔.๓. การปรึกษาหรือร้องเรียนการกระทำความผิดตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษาทางหมายเลข โทรศัพท์ ๐๕๓-๔๖๑๐๘๙

๔.๔. การปรึกษาหรือร้องเรียนการกระทำความผิดตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ <http://www๒.chiangmaiaarea๕.go.th/>

๕. ให้กลุ่มกฎหมายและคดี เป็นผู้รับผิดชอบรับเรื่องปรึกษาหรือร้องเรียนการกระทำความผิด ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยมี นายพิพัฒน์ ต๊ะอูน นิติกรชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายและคดี โทร:๐๘๙ ๙๕๓๒ ๔๔๘ เป็นเจ้าหน้าที่รับเรื่อง

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๗



(นายสุระศักดิ์ เพ็ญสุระ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕