

รายงานผล การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2 5 6 8



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ได้จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อจะได้ทราบถึงผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและนำมาปรับใช้ในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เกิดความเหมาะสมและเป็นประโยชน์ต่อการจัดการศึกษา สอดคล้องนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในปีงบประมาณต่อไป

ขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายที่ทำให้รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับนี้ หากผิดพลาดประการใด ขออภัยมา ณ ที่นี้ด้วย และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารดังกล่าวจะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารและการจัดการศึกษาของสถานศึกษาและของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สพป.เชียงใหม่ เขต ๕

สารบัญ

หน้า

ข้อมูลพื้นฐานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕

๑. ข้อมูลทั่วไป	๑
๒. โรงเรียนในสังกัด	๑
๓. กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา	๑
๔. ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๒
๕. จำนวนนักเรียน/นักศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๔
๖. จำนวนบุคลากรที่จ้างโดยใช้เงินงบประมาณ เงินนอกงบประมาณ หรือเงินบำรุงการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๕

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๖

๑. รายการหรือกิจกรรมการบริการทรัพยากรบุคคล	
๒. ผลการดำเนินการของแต่ละรายการหรือกิจกรรมการบริการทรัพยากรบุคคล	
๓. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	
๔. ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการของรายการหรือกิจกรรมการบริการทรัพยากรบุคคล	
๕. ข้อมูลสถิติจำนวนกลุ่มเป้าหมาย	
๖. ปัญหา / อุปสรรค	
๗. ข้อเสนอแนะ	

ภาคผนวก

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

ข้อมูลพื้นฐานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕

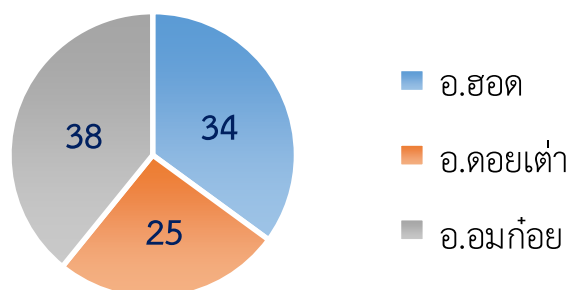
๑. ข้อมูลทั่วไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ตั้งอยู่เลขที่ ๔๐๔ หมู่ ๑๐ ถนนฮอด – วังลุ่ม ตำบลหางดง อำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่ รหัสไปรษณีย์ ๕๐๒๔๐ อยู่ทางทิศใต้ของจังหวัดเชียงใหม่ ห่างจากอำเภอเมืองเชียงใหม่ ระยะทางประมาณ ๙๐ กิโลเมตร เดิมเป็นที่ตั้งของสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอฮอด ปัจจุบันมีโรงเรียนในสังกัด จำนวน ๙๗ โรงเรียน (โรงเรียนหลัก ๙๕ โรงเรียน และโรงเรียนสาขา ๒ โรงเรียน) และห้องเรียนสาขา จำนวน ๑๒ ห้องเรียน มีหน้าที่กำกับ ดูแล ให้การส่งเสริม สนับสนุนบริการทางการศึกษาในเขตพื้นที่บริการ ๓ อำเภอ ได้แก่ อำเภอฮอด อำเภอดอยเต่า และอำเภออมก๋อย จังหวัดเชียงใหม่

๒. โรงเรียนในสังกัด

จำนวน ๙๗ โรงเรียน แบ่งเป็น

- โรงเรียนหลัก ๙๕ โรงเรียน
- โรงเรียนสาขา ๒ โรงเรียน



๓. กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา

ที่	กลุ่มเครือข่าย	จำนวนโรงเรียน
๑.	เครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาเมืองฮอด	๑๒
๒.	เครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาฮอด - นาคอเรือ	๖
๓.	เครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาบ่อหลวง	๑๐
๔.	เครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาบ่อสลี	๖
๕.	เครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาดอยเต่าสหศึกษา	๑๒
๖.	เครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาดอยแก้วพัฒนาการศึกษา	๖
๗.	เครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาดูดพัฒนาการศึกษา	๗
๘.	เครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษามก๋อย	๑๐
๙.	เครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาสวรรคคีรี	๑๐
๑๐.	เครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษานันทบุรี	๑๑
๑๑.	เครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษายอดดอยสามัคคี	๗

๔. ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔.๑ ข้าราชการครู

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	ตำแหน่งตามกรอบ			หมายเหตุ
			มีเงิน	คนครอง	ว่าง	
๑	ครูผู้ช่วย	-	๑๗๘	๑๗๓	๕	
๒	ครู	-	๓๓๒	๓๒๗	๕	
๓	ครู	ครูชำนาญการ	๒๕๒	๒๕๐	๒	
๔	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	๑๙๙	๑๙๐	๙	
๕	ครู	ครูเชี่ยวชาญ	-	-	-	
๖	ครู	ครูเชี่ยวชาญพิเศษ	-	-	-	
๗	อาจารย์	-	-	-	-	
๘	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	-	-	-	-	
๙	รองศาสตราจารย์	-	-	-	-	
๑๐	ศาสตราจารย์	-	-	-	-	
๑๑	รอง ผอ.สถานศึกษา	-	-	-	-	
๑๒	รอง ผอ.สถานศึกษา	รอง ผอ.ชำนาญการ	๑๖	๑๖	-	
๑๓	รอง ผอ.สถานศึกษา	รอง ผอ.ชำนาญการพิเศษ	๒	๒	-	
๑๔	รอง ผอ.ชำนาญการ	รอง ผอ.เชี่ยวชาญ	-	-	-	
๑๕	ผอ.สถานศึกษา	-	-	-	-	
๑๖	ผอ.สถานศึกษา	ผอ.ชำนาญการ	๓	๓	-	
๑๗	ผอ.สถานศึกษา	ผอ.ชำนาญการพิเศษ	๘๖	๘๔	๒	
๑๘	ผอ.สถานศึกษา	ผอ.เชี่ยวชาญ	-	-	-	
๑๙	ผอ.สถานศึกษา	ผอ.เชี่ยวชาญพิเศษ	-	-	-	
๒๐	อื่นๆ	-				
รวม			๑,๐๖๘	๑,๐๔๕	๒๓	

๔.๒ ข้อมูลสถิติการรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่งที่เป็นปัจจุบัน
ที่ ก.ค.ศ. และสพฐ. รับรองแล้ว ข้อมูลอัตรากำลังในภาพรวม (ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙)

ลำดับ ที่	ประเภทตำแหน่ง	กรอบ อัตรากำลัง เกณฑ์ อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด	ตำแหน่งที่มีคนครอง			ตำแหน่ง ว่างมีเงิน		จำนวน อัตรามี เงิน รวม ทั้งสิ้น	ขาด/+ เกิน จาก กรอบ	อัตรา เกษียณที่ ยุบเลิก เป็น พนักงาน ราชการ
			ยังไม่ เกษียณ	เกษียณ ปีนี้	รวมมีคน ครอง	ว่างในปี เกษียณ	ว่าง ปกติ			
๑	ผู้บริหารการศึกษา									
	๑) ผอ.สพป.	๑	๑		๑			๑	๐	
	๒) รอง ผอ.สพป.(โครงสร้าง)	๓	๓		๓			๓	๐	
	๓) รอง ผอ.สพป.(ชั่วคราวและมี เงื่อนไข)									
๒	บุคลากรทางการศึกษาอื่น									
	๑) ตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์	๑๘	๑๑		๑๑		๗	๑๘	๐	
	๒) ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งในสำนักงาน	๔๒	๓๕		๓๕		๗	๔๒		
	๒.๑) จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง									
	- ประเภทวิชาการ	๓๙	๓๓		๓๓		๖	๓๙	๐	
	- ประเภททั่วไป	๓	๒		๒		๑	๓	๐	
	๒.๒) จำแนกตามกลุ่มงาน ในสำนักงาน (ตาม ๖๒๐/๒๕๖๘)									
	- อำนวยการ	๕	๕		๕		๐	๕	๐	
	- นโยบายและแผน	๕	๗		๗		๐	๗	+๒	
	- ส่งเสริมการศึกษาทางไกล	๒	๐		๐		๐	๐	-๒	
	- บริหารงานการเงินและ สินทรัพย์	๘	๑๐		๑๐		๐	๑๐	+๒	
	- บริหารงานบุคคล	๘	๖		๖		๑	๗	-๑	
	- พัฒนาครูและบุคลากร ทางการศึกษา	๒	๒		๒		๐	๒	๐	
	- นิเทศ ติดตาม และประเมินผลฯ	๑	๑		๑		๐	๑	๐	
	- ส่งเสริมการจัดการศึกษา	๗	๓		๓		๓	๖	-๑	
	- กฎหมายและคดี	๒	๑		๑		๑	๒	๐	
	- หน่วยตรวจสอบภายใน	๒	๐		๐		๒	๒	๐	

๕ . จำนวนนักเรียน/นักศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับที่	ระดับ	จำนวน (คน)	หมายเหตุ
	ก่อนประถมศึกษา		
๑	อนุบาล ๑	๕๒	
๒	อนุบาล ๒	๑,๐๒๑	
๓	อนุบาล ๓	๑,๑๖๖	
	รวม	๒,๒๓๙	
	ประถมศึกษา		
๔	ประถมศึกษาปีที่ ๑	๑,๓๒๐	
๕	ประถมศึกษาปีที่ ๒	๑,๔๐๑	
๖	ประถมศึกษาปีที่ ๓	๑,๔๓๙	
๗	ประถมศึกษาปีที่ ๔	๑,๕๕๙	
๘	ประถมศึกษาปีที่ ๕	๑,๕๒๖	
๙	ประถมศึกษาปีที่ ๖	๑,๖๘๖	
	รวม	๘,๙๓๑	
	มัธยมศึกษาตอนต้น		
๑๐	มัธยมศึกษาปีที่ ๑	๗๖๘	
๑๑	มัธยมศึกษาปีที่ ๒	๗๒๕	
๑๒	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	๗๑๑	
	รวม	๒,๒๐๔	
	มัธยมศึกษาตอนปลาย ประเภทสามัญศึกษา		
๑๓	มัธยมศึกษาปีที่ ๔	๑๖	
๑๔	มัธยมศึกษาปีที่ ๕	๑๘	
๑๕	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	๑๕	
	รวม	๔๙	
	รวมทั้งสิ้น	๑๓,๔๒๓	

๖. จำนวนบุคลากรที่จ้างโดยใช้เงินงบประมาณ เงินนอกงบประมาณ หรือเงินบำรุงการศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร				สอนในระดับ	หมายเหตุ
		รวม (คน)	แยกตามแหล่งงบประมาณ				
			เงิน งบประมาณ (คน)	เงิน นอก งบประมาณ (คน)	เงิน บำรุง การศึกษา (คน)		
๑	ครูอัตราจ้าง	๓๕	๓๕	-	-	ประถมศึกษา ขยายโอกาส	
๒	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	-	-	-	-		
๓	พนักงานทำความสะอาด	๓	๓	-	-		
๔	นักการภารโรง	๗๘	๗๘	-	-		
๕	พนักงานรักษาความปลอดภัย	๑	๑	-	-		
๖	บุคลากรปฏิบัติงาน ในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา	๑๖	๑๖	-	-		
๗	อื่นๆโปรดระบุ	-	-	-	-		
	พนักงานพิมพ์ดีด	-	-	-	-		
	ธุรการโรงเรียน	๗๔	๗๔	-	-		
	คนสวน	-	-	-	-		

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

โครงการพัฒนางานและระบบการบริหารจัดการด้านการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกประเภทตำแหน่ง	สถิติ จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อ เสนอแนะ
๑) กิจกรรมการจัดทำ ข้อมูล/แผนอัตรากำลัง ข้าราชการครู และ บุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๘	๑. ดำเนินการจัดทำข้อมูล ความต้องการวิชาเอก เพื่อวางแผนการดำเนินการ สรรหาข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้การดำเนินการ บริหารอัตรากำลังครู ลูกจ้างประจำ พนักงาน ราชการ และอัตรากำลัง ชั่วคราวในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๕ เป็นไป ด้วยความเรียบร้อย อย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน ๙๔ โรงเรียน ๒ สาขา	ไม่ใช้ งบประมาณ	เดือนมิถุนายน ถึง กรกฎาคม ๒๕๖๘	๑. ผอ.สถานศึกษา จำนวน ๙๐ คน ๒. รอง ผอ.สถานศึกษา จำนวน ๒๑ คน ๓. ครู จำนวน ๙๔๕ คน ๔. ศึกษานิเทศก์ จำนวน ๑๒ คน ๕. ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๓๘ คน ๖. ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๒ คน ๗. พนักงานราชการ จำนวน ๗๒ คน ๘. ครูอัตราจ้าง จำนวน ๓๕ คน	๑. ผอ.สถานศึกษา จำนวน ๙๐ คน ๒. รอง ผอ.สถานศึกษา จำนวน ๒๑ คน ๓.ครู จำนวน ๙๔๕ คน ๔. ศึกษานิเทศก์ จำนวน ๑๒ คน ๕. ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๓๘ คน ๖. ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๒ คน ๗. พนักงานราชการ จำนวน ๗๒ คน ๘. ครูอัตราจ้าง จำนวน ๓๕ คน	ไม่มี	ไม่มี

รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกประเภทตำแหน่ง	สถิติ จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อ เสนอแนะ
	๒. ดำเนินการการจัดทำ ข้อมูล/แผนอัตรากำลัง ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	เดือนมิถุนายน ถึง กรกฎาคม ๒๕๖๘	๑. ผอ.สถานศึกษา จำนวน ๙๐ คน ๒. รอง ผอ.สถานศึกษา จำนวน ๒๑ คน ๓. ครู จำนวน ๙๔๕ คน ๔. ศึกษานิเทศก์ จำนวน ๑๒ คน ๕. ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๓๘ คน ๖. ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๒ คน ๗. พนักงานราชการ จำนวน ๗๒ คน ๘. ครูอัตราจ้าง จำนวน ๓๕ คน	๑. ผอ.สถานศึกษา จำนวน ๙๐ คน ๒. รอง ผอ.สถานศึกษา จำนวน ๒๑ คน ๓. ครู จำนวน ๙๔๕ คน ๔. ศึกษานิเทศก์ จำนวน ๑๒ คน ๕. ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๓๘ คน ๖. ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๒ คน ๗. พนักงานราชการ จำนวน ๗๒ คน ๘. ครูอัตราจ้าง จำนวน ๓๕ คน		

รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกประเภทตำแหน่ง	สถิติ จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อ เสนอแนะ
๒) การประชุม คณะกรรมการบริหาร อัตรากำลังระดับเขต พื้นที่การศึกษา	๒) ดำเนินการบริหาร อัตรากำลังข้าราชการครู พนักงานราชการและลูกจ้าง ชั่วคราวในสถานศึกษา	๔,๖๘๕	๑ ตุลาคม๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑. ผอ.สถานศึกษา จำนวน ๙๐ คน ๒. รอง ผอ.สถานศึกษา จำนวน ๒๑ คน ๓. ครู จำนวน ๙๔๕ คน ๔. ศึกษานิเทศก์ จำนวน ๑๒ คน ๕. ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๓๘ คน ๖. ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๒ คน ๗. พนักงานราชการ จำนวน ๗๒ คน ๘. ครูอัตราจ้าง จำนวน ๓๕ คน	๑. ผอ.สถานศึกษา จำนวน ๙๐ คน ๒. รอง ผอ.สถานศึกษา จำนวน ๒๑ คน ๓. ครู จำนวน ๙๔๕ คน ๔. ศึกษานิเทศก์ จำนวน ๑๒ คน ๕. ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๓๘ คน ๖. ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๒ คน ๗. พนักงานราชการ จำนวน ๗๒ คน ๘. ครูอัตราจ้าง จำนวน ๓๕ คน	ไม่มี	ไม่มี
๓) การสรรหาและ เลือกสรรข้าราชการครู และบุคลากรทางการ ศึกษา	๑. บรรจุผู้บริหาร สถานศึกษา จำนวน ๙ ราย ๒.สอบครูผู้ช่วย กรณีพิเศษ จำนวน ๑ ราย	๕๐,๕๒๖ ๕,๓๐๐	ตุลาคม๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘ เม.ย.๖๘ ถึง พ.ค.๖๘	๑. ผอ.สถานศึกษา จำนวน ๙๐ คน ๒. รอง ผอ.สถานศึกษา จำนวน ๒๑ คน -	ผู้มาบรรจุผู้บริหาร สถานศึกษา จำนวน ๙ ราย จำนวนผู้มาสมัคร ๘ ราย	ไม่มี ไม่มี	ไม่มี ไม่มี

รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกประเภทตำแหน่ง	สถิติ จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อ เสนอแนะ
๖) การรับรายงานตัว และการปฐมนิเทศ ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย	ดำเนินการรับรายงานตัว และการปฐมนิเทศ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งครู ผู้ช่วย จำนวน ๕๘ ราย	๔๔๑๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ครูผู้ช่วย จำนวน ๕๘ ราย	๑. เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๓ ราย ๒. เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จำนวน ๓๓ ราย ๓. เดือน ธันวาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ราย ๔. เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ราย ๕. เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒๐ ราย รวม จำนวน ๕๘ ราย	เวลาจัดทำ เอกสารรายงาน ตัว เอกสาร ทะเบียนประวัติ ค่อนข้างนาน จึงทำให้ไป รายงานตัวที่ สถานศึกษาที่รับ เลือกช้า	สำนักงาน ก.ค.ศ. ควรจัดให้มี ระบบ ทะเบียน ประวัติ ออนไลน์ สะดวกต่อ การกรอก ข้อมูลเอง เพื่อง่าย และ รวดเร็ว

รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกประเภทตำแหน่ง	สถิติ จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อ เสนอแนะ
๗) การโอนเงินเดือน ข้าราชการ เลื่อนชั้น ค่าจ้างลูกจ้างประจำ และค่าตอบแทน พนักงานราชการ	ดำเนินการโอนเงินเดือน ข้าราชการครู เลื่อนชั้น ค่าจ้างลูกจ้างประจำ เลื่อน ค่าตอบแทนพนักงาน ราชการ	๔๘,๖๘๕	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	โอนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) ๑. ผอ.เขต ๑ ราย ๒. รอง ผอ.เขต ๓ ราย ๓. ผอ.สถานศึกษา ๘๗ ราย ๔. รอง ผอ.สถานศึกษา ๒๓ ราย ๕. ครู ๘๔๗ ราย ๖.ศึกษานิเทศก์ ๑๒ ราย ๗. ๓๘ ๘. (๒) ๓๘ ราย ๘. ลูกจ้างประจำ ๒๑ ราย ๙. พนักงานราชการ ๗๓ราย โอนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๘) ๑. ผอ.เขต ๑ ราย ๒. รอง ผอ.เขต ๓ ราย ๓. ผอ.สถานศึกษา ๘๘ ราย ๔.รอง ผอ.สถานศึกษา ๒๑ราย ๕. ครู ๙๒๖ ราย ๖. ศึกษานิเทศก์ ๑๒ ราย ๗. ๓๘ ๘. (๒) ๓๖ ราย ๘. ลูกจ้างประจำ ๑๒ ราย	โอนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) ๑.โอนเงินเดือน ข้าราชการครูฯ จำนวน ๙๗๓ ราย ๒. บุคลากรอื่น ตามมาตรา๓๘ ค. (๒) จำนวน ๓๘ราย ๓. ลูกจ้างประจำประจำ ๒๑ ราย ๔.พนักงานราชการ๗๓ราย โอนเงินเดือนครั้งที่๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๘) ๑.โอนเงินเดือน ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑,๐๕๑ ราย ๒.บุคลากรอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๓๖ ราย ๓. ลูกจ้างประจำ ๑๒ ราย	ไม่มี	ไม่มี

รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกประเภทตำแหน่ง	สถิติ จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๘) การตรวจสอบและ กลั่นกรองคุณสมบัติผู้ เสนอขอรับ พระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ปี ๒๕๖๘	ดำเนินการตรวจสอบและ กลั่นกรองคุณสมบัติผู้เสนอ ขอรับพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ปี ๒๕๖๘ จำนวน ๙๔ ราย	๔๕๕	เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๘	๑. ข้าราชการ จำนวน ๙๐ ราย ๒. พนักงานราชการ จำนวน ๒ ราย ๒. ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย ๓. มีข้าราชการมีคุณสมบัติ ขอเหรียญจักรพรรดิมาลา จำนวน ๒ ราย	๑. มีข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ มีคุณสมบัติ ขอเครื่องราชฯ ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย ๙๓ ราย ๒. มีข้าราชการมี คุณสมบัติขอเหรียญ ร.จ.พ. ๒ ราย ๓. มีผู้ขาดคุณสมบัติ ๑ ราย	ไม่มี	ไม่มี
๙) การพิจารณา จัดสรรเครื่องราช อิสริยาภรณ์ ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗	ดำเนินการพิจารณาจัดสรร เครื่องราช อิสริยาภรณ์ ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว	๓๘๕	เดือนตุลาคม ๒๕๖๘-พฤศจิกายน ๒๕๖๘	๑. ข้าราชการ จำนวน ๑๐๓ ราย ๒. ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย	พิจารณาจัดสรร ตราเครื่องราชฯ ให้แก่ผู้สมควรได้รับ จำนวน ๑๐๔ ราย	ไม่มี	ไม่มี

รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกประเภทตำแหน่ง	สถิติ จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อ เสนอแนะ
๑๐) ออกพบปะเพื่อน ครูในพื้นที่เพื่อประชุม ชี้แจงทำความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการที่เกี่ยวข้อง	๑. ดำเนินการบูรณาการ ร่วมกับโครงการอื่นในการ ออกพบปะเพื่อนครูในพื้นที่ เพื่อประชุมชี้แจง ทำความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ เกี่ยวข้อง ๒. ดำเนินการให้ความรู้ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาผ่านการ อบรมให้ความรู้ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๔๘,๕๘๕	๑ ตุลาคม๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน๒๕๖๘	๑. ผอ.สถานศึกษา จำนวน ๙๐ คน ๒. รอง ผอ.สถานศึกษา จำนวน ๒๑ คน ๓. ครู จำนวน ๙๔๕ คน ๔. ศึกษานิเทศก์ จำนวน ๑๒ คน ๕. ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๓๘ คน ๖. ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๒ คน ๗. พนักงานราชการ จำนวน ๗๒ คน ๘. ครูอัตราจ้าง จำนวน ๓๕ คน	๑. ผอ.สถานศึกษา จำนวน ๙๐ คน ๒. รอง ผอ.สถานศึกษา จำนวน ๒๑ คน ๓. ครู จำนวน ๙๔๕ คน ๔. ศึกษานิเทศก์ จำนวน ๑๒ คน ๕. ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๓๘ คน ๖. ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๒ คน ๗. พนักงานราชการ จำนวน ๗๒ คน ๘. ครูอัตราจ้าง จำนวน ๓๕ คน	ไม่มี	ไม่มี

ภาคผนวก

แบบสรุปผลการดำเนินงานเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ
โครงการตามแผนปฏิบัติการ และโครงการอื่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕

.....

๑. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนางานและระบบการบริหารจัดการด้านการบริหารงานบุคคล
ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘
 - ☒ โครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 - ☐ โครงการอื่น (โครงการตามท่อ หรือ โครงการแลกเปลี่ยน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 - ☐ แหล่งเงินงบประมาณ จาก..... จำนวน.....บาท
๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ/กลุ่ม กลุ่มบริหารงานบุคคล
๓. ผลการดำเนินงาน
๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ได้ดำเนินงาน ดังนี้
 - ๑) ดำเนินการจัดทำข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และจัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด
 - ๒) ดำเนินการจัดทำแผนการจ้างคนพิการในหน่วยงานของรัฐ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕
 - ๓) ประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อให้การดำเนินการบริหารอัตรากำลังครู ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และอัตรากำลังชั่วคราว ในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยอย่างมีประสิทธิภาพ
 - ๔) ดำเนินการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครู พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวในสถานศึกษา จำนวน ๙๔ โรงเรียน ๒ สาขา ๑ ห้องเรียนเคลื่อนที่
 - ๕) ดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการเสริมสร้างความเข้มแข็งการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา
 - ๖) ดำเนินการอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา
 - ๗) ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ จำนวน ๒ ครั้ง
 - ๘) ดำเนินการพิจารณาการเสนอขอรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ปี ๒๕๖๗ – ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ครั้ง จำนวน ๒๐๒ ราย
 - ๙) ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยได้บรรจุผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๒ ราย, สอนครูผู้ช่วย กรณีพิเศษ จำนวน ๑ ราย และบรรจุครูผู้ช่วย กรณีปกติ จำนวน ๕๗ ราย
 - ๑๐) ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามองค์ประกอบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่ การย้ายตำแหน่งครู จำนวน ๑๑๕ ราย และการย้ายตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๙ ราย
 - ๑๑) ดำเนินการรับรายงานตัวและการปฐมนิเทศข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๕๘ ราย

๕. ผลสำเร็จ ตามค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในโครงการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการประเมินตามตัวชี้วัด	บรรลุ/ ไม่บรรลุ ตามค่า เป้าหมาย
1. สพป.เชียงใหม่ เขต 5 มีข้อมูลอัตรากำลัง ข้อมูลสารสนเทศ ข้อมูลทะเบียนประวัติ และข้อมูลพื้นฐานด้านการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา	สพป.เชียงใหม่ เขต 5 มีข้อมูลอัตรากำลัง ข้อมูลสารสนเทศ ข้อมูลทะเบียนประวัติ และข้อมูลพื้นฐานด้านการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา	บรรลุตามค่าเป้าหมาย
2. สพป.เชียงใหม่ เขต 5 สามารถบริหารอัตรากำลังข้าราชการครู พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวในสถานศึกษา	สพป.เชียงใหม่ เขต 5 บริหารอัตรากำลังข้าราชการครู พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวในสถานศึกษา เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง ตามหลักธรรมาภิบาล	บรรลุตามค่าเป้าหมาย
3. สพป.เชียงใหม่ เขต 5 สรรหา บรรจุแต่งตั้งข้าราชการครู พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราวในสถานศึกษา	สพป.เชียงใหม่ เขต 5 สรรหา บรรจุแต่งตั้งข้าราชการครู พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราวในสถานศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย	บรรลุตามค่าเป้าหมาย
4. สพป.เชียงใหม่ เขต 5 เสนอขอพระราชทานและมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี 2567 ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับพระราชทาน	สพป.เชียงใหม่ เขต 5 มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับใบกำกับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญตราเครื่องราชอิสริยาภรณ์	บรรลุตามค่าเป้าหมาย
5. สพป.เชียงใหม่ เขต 5 ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ	สพป.เชียงใหม่ เขต 5 เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการทุกรายได้ถูกต้องและครบถ้วน	บรรลุตามค่าเป้าหมาย

๖. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย	คงเหลือ
๑๘๓,๐๐๐	๑๗๙,๖๒๗	๓,๓๗๓

๗. ปัญหา/อุปสรรค บุคลากรในการปฏิบัติมีไม่เพียงพอภาระงานที่กำหนด

๘. ข้อเสนอแนะ ดำเนินการสรรหาบุคลากรมาทดแทนในตำแหน่งว่าง และจัดสรรบุคลากรให้เหมาะสมกับภาระงาน

๙. แผนงาน/แนวทางการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (สิ่งที่จะดำเนินการต่อ/ขยายผล ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลงจากปีงบประมาณที่ผ่านมา)

สพป.เชียงใหม่ เขต ๕ จะนำผลการดำเนินงาน ไปใช้ในการวางแผนบริหารจัดการด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อให้งานด้านการบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๑๐.รูปภาพการดำเนินกิจกรรม

ประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา



ประชุมเชิงปฏิบัติการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการเสริมสร้าง
ความเข้มแข็งการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา



อบรมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา



เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ



รับรายงานตัวและการปฐมนิเทศข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย



(นางปิยะภรณ์ ดาวไธสง)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ผู้รายงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ