



รายงานผล

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567





รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5

คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 ได้นำผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 รายงานการดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 ฉบับนี้หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะเป็นประโยชน์ ในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งผลต่อการยกระดับขีดความสามารถในการบริหารราชการของประเทศไทยให้อันดับ และผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5

1. มาตรการหรือกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินในด้านการป้องกันการทุจริต ด้วยการปรับปรุงระบบการทำงาน และด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต เพื่อนำข้อมูลไปหาแนวทางในการแก้ไขในเรื่องการป้องกันการทุจริต ปรับปรุงระบบการทำงาน ซึ่งเป็นประเด็นเร่งด่วนในการที่ดำเนินการในปี 2567 ดังนี้

1. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 ได้กำหนดผู้รับผิดชอบ และผู้กำกับ ติดตามการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 ผู้รับผิดชอบหลัก ได้แก่ กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา จึงกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

2. กำหนดขั้นตอน แนวทางการกำกับติดตามนำไปสู่การปฏิบัติสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 ได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 เพื่อนำสู่การแก้ไขประเด็นที่เป็นจุดอ่อนที่ต้องเร่งแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ซึ่งมีความสอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 ประจำปี ในประเด็นที่เป็นจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน จำนวน 2 ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินทางราชการ และตัวชี้วัดที่ 7 การปรับปรุงการทำงาน มีรายละเอียด ดังนี้

2.1 แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารองออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณพ.ศ.2567 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5

2.2 กำหนดผู้รับผิดชอบตามหมวดหมู่ OIT และกำกับ ติดตามการดำเนินการตามมาตรการผลการวิเคราะห์ ประเด็นในการแก้ไขการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ (OIT) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5

2.3 ปรับปรุงเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5

2.4 จัดทำประกาศใช้มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5

2.5 จัดทำปฏิทินขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5

2.6 จัดทำและประกาศเจตนารมณ์นโยบาย (No Gift Policy) ของผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

เชียงใหม่ เขต 5

- แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญ (No Gift Policy) และจัดทำโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์การสร้างการรับรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ติดป้าย (No Gift Policy) บริเวณด้านหน้า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและหน้าห้องกลุ่มงานต่างๆ

2.7 ดำเนินการกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติ มีค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

3. มีการกำกับติดตาม เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ และรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 โดยการให้แต่ละกลุ่มงานกำหนดมาตรการแก้ไขแต่ละ OIT เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ

1.2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน ITA Online ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

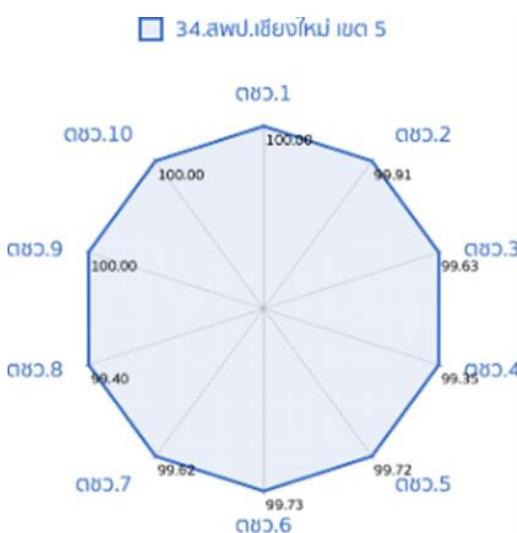
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เพื่อให้ทราบประเด็นข้อบกพร่องจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่จะพัฒนาให้ดีขึ้น และแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลลัพธ์ความสำเร็จของการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดที่ต้องพัฒนาตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ซึ่งคณะกรรมการดำเนินสรุปและวิเคราะห์ผลการประเมินได้นำบทสรุปนำเสนอที่ประชุมและผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กับตัวชี้วัดดังกล่าว และได้กำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละตัวชี้วัดไปสู่การปฏิบัติ และข้อจำกัดในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ได้สรุปมาตรการและแนวทางในการพัฒนา ตัวชี้วัด จำนวน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินทางราชการ

ตัวชี้วัดที่ 7 การปรับปรุงการทำงาน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน	เครื่องมือ	คะแนนหลังถ่วง
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00	IIT	29.92
2	การใช้งบประมาณ	99.91		
3	การใช้อำนาจ	99.63		
4	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	99.35		
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.72		
6	คุณภาพการดำเนินงาน	99.73	EIT	29.88
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.62		
8	การปรับปรุงการทำงาน	99.40		
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00	OIT	40.00
9.1	ข้อมูลพื้นฐาน	100.00		
9.2	การบริหารงาน	100.00		
9.3	การจัดซื้อจัดจ้าง	100.00		
9.4	การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00		
9.5	การส่งเสริมความโปร่งใส	100.00		
10	การป้องกันการทุจริต	100.00		
10.1	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	100.00		
10.2	มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	100.00		
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน				
ระดับผลการประเมิน (Rating Score)				AA

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



ผลคะแนน ITA Online ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

34.สพป.เชียงใหม่ เขต 5

IIT
29.73

99.56	1. การปฏิบัติหน้าที่
99.02	2. การใช้งบประมาณ
99.24	3. การใช้จ่ายงาน
98.69	4. การใช้ทรัพย์สินทางราชการ
99.02	5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

OIT
40.00

100.00	9.1 ข้อมูลพื้นฐาน
100.00	9.2 การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ
100.00	9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง
100.00	9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
100.00	9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส
100.00	10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในระดับต้นแบบ
100.00	10.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

EIT(1)
14.98

99.75	6. คุณภาพการดำเนินงาน
100.00	7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
99.88	8. การปรับปรุงระบบการทำงาน

EIT(2)
14.75

99.05	6. คุณภาพการดำเนินงาน
99.29	7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
96.67	8. การปรับปรุงระบบการทำงาน

IIT คะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

i1	99.34	i4	99.02	i7	98.69	i10	99.02	i13	99.34
i2	99.34	i5	99.02	i8	99.02	i11	97.70	i14	99.02
i3	100.00	i6	99.02	i9	100.00	i12	99.34	i15	98.69

EIT (1) คะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) (1) ผู้รับบริการเรื่องติดต่อราชการในหน่วยงาน

e1	99.63	e4	100.00	e7	99.63
e2	99.63	e5	100.00	e8	100.00
e3	100.00	e6	100.00	e9	100.00

EIT (2) คะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) (2) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่ไม่ใช่หน่วยงานหน่วยงาน

e1	98.57	e4	100.00	e7	98.57
e2	98.57	e5	99.29	e8	98.57
e3	100.00	e6	98.57	e9	92.86

OIT คะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

o1	100	o8	100	o15	100	o22	100	o29	100
o2	100	o9	100	o16	100	o23	100	o30	100
o3	100	o10	100	o17	100	o24	100	o31	100
o4	100	o11	100	o18	100	o25	100	o32	100
o5	100	o12	100	o19	100	o26	100	o33	100
o6	100	o13	100	o20	100	o27	100	o34	100
o7	100	o14	100	o21	100	o28	100	o35	100

คะแนนที่ได้
99.46
ระดับคุณภาพ
ผ่านดีเยี่ยม

2. สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานของ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 ให้เป็นเขตสุจริตในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ทางสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้ความสำคัญและให้ความสำคัญร่วมมือขับเคลื่อนอย่างเต็มกำลังความสามารถ การขับเคลื่อนนำโดย ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต5 และรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผนวกกับบุคลากรทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่ทุกคน เห็นความสำคัญ มีความตระหนัก ตั้งใจส่งเอกสาร หลักฐานและรับการประเมิน ITA Online ทั้ง 3 ด้าน (IIT, EIT, OIT) ซึ่งส่งผลให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITAOnline) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 ได้คะแนน 99.46 ระดับคะแนน ผ่านดีเยี่ยม

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้คะแนน 99.46 คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับผ่านดีเยี่ยม นั้น จากการขับเคลื่อนตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประเด็น การเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร (ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร)และประเด็นการเปิดเผยข้อมูล (ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล) ส่งผลให้มีค่าการประเมินที่สูงขึ้น ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนนปี พ.ศ. 2566	คะแนนปี พ.ศ. 2567	เพิ่ม/ลด
4	การใช้ทรัพยากรสินทางราชการ	99.35	98.96	ลดลง
7	การปรับปรุงการทำงาน	99.40	98.28	ลดลง

สรุปผลและผลลัพธ์หรือความสำเร็จการดำเนินการตามหรือกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 5
 ประเด็นการแก้ไขจุดอ่อน/ข้อบกพร่อง ที่จำเป็นต้องแก้ไขโดยด่วน เรื่อง ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินทางราชการ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>กิจกรรมฝึกอบรม คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา</p>	<p>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 จัดการประชุมฝึกอบรม คุณธรรมจริยธรรม ของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และการต่อต้านการทุจริตร่วมกันขับเคลื่อนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้ใสสะอาดปราศจากคอร์รัปชัน โดยมีการบรรยายให้ความรู้โดยท่าน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและมีการประชุมสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาโดยผู้รับผิดชอบโครงการ ตลอดจนการทำกิจกรรมวิเคราะห์ความเสี่ยงในการทุจริต โดยให้บุคลากรแต่ละกลุ่มงานวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริตของ แต่ละกลุ่มพร้อมทั้งนำเสนอ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ปัญหาและอุปสรรค</p> <p>- ระยะเวลาในการทำกิจกรรมแต่ละกิจกรรมต้องพร้อมกันในภาพของเขตพื้นที่การศึกษาซึ่งเจ้าหน้าที่และบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหลายคน หลายกลุ่ม มีวัน เวลา ไม่ตรงกัน</p>	<p>1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567</p>	<p>กิจกรรมส่งผลทำให้ และผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจกลุ่ม/หน่วย เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ที่ถูกต้อง อีกทั้งสร้างแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับการใช้จ่าย/เบิกจ่ายงบประมาณ การใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง ลดความเสี่ยงในด้านการทุจริตในทุกรูปแบบ</p>

	ข้อเสนอแนะ - บริหารเวลาในการทำกิจกรรม กำหนดปฏิทินไว้ล่วงหน้า และมีแนวทางการดำเนินที่ชัดเจน		
--	--	--	--

สรุปผลและผลลัพธ์หรือความสำเร็จการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5
ประเด็นการแก้ไขจุดอ่อน/ข้อบกพร่อง ที่จำเป็นต้องแก้ไขโดยด่วน เรื่อง ตัวชี้วัดที่ 7 การปรับปรุงการทำงาน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์ความสำเร็จของการดำเนินการ
1. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ และกำหนดผู้รับผิดชอบตามหมวดหมู่ OIT 2. จัดทำประกาศใช้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 3. จัดทำปฏิทินขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา 4. จัดทำและประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	1. หน่วยงานมีการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 โดยแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินฯ และกำหนดผู้รับผิดชอบ กำกับ ติดตามการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 ผู้รับผิดชอบหลัก ได้แก่ กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา และร่วมกันกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567	1. ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดร่วมกันวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่เขต 5 ร่วมกัน มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนฯ และกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละ O ไว้อย่างไว้ชัดเจนนำไปสู่การปฏิบัติการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ได้อย่างชัดเจน เป็นรูปธรรม 2. หน่วยงานมีเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 ให้มีความสวยงาม ทันสมัย และง่ายต่อการใช้บริการสำหรับผู้ที่มาติดต่อ http://www2.chiangmaiarea5.go.th/

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์ความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>5. ดำเนินการกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรภายในหน่วยงาน</p> <p>6. มีการประชุม กำกับติดตาม เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ</p> <p>7. ปรับปรุงเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5</p>	<p>2. หน่วยงานมีปฏิทินขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้อย่างชัดเจนและรูปธรรม</p> <p>4. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีวัฒนธรรมองค์กรภายในหน่วยงานที่บุคลากรทำร่วมกัน และยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติตามขั้นตอนอย่างเคร่งครัด และเท่าเทียม</p> <p>5. หน่วยงานมีการปรับปรุงเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 ให้มีความสวยงาม ทันสมัย รวดเร็วและง่ายต่อการใช้บริการ</p> <p>ปัญหาและอุปสรรค</p> <ul style="list-style-type: none"> - เนื่องจากภาระงานในแต่ละกลุ่มมีภาระงานค่อนข้างมาก ทำให้การดำเนินการล่าช้า <p>ข้อเสนอแนะ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ขยายระยะเวลาให้เหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบันให้มากที่สุด 		<p>3. หน่วยงานมีการประชุม กำกับติดตามการประเมินอย่างสม่ำเสมอ นำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างชัดเจน จนได้แนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ best practice ของหน่วยงาน</p> <p>4. ข้อมูลของหน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลกิจกรรม/โครงการของหน่วยงานผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5</p> <p>5. ผู้บริหารและบุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่เขต 5 รับรู้เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัล No Gift Policy</p> <p>6. ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดและสถานศึกษา องค์กร หน่วยงานและประชาชน ได้รับทราบการดำเนินงานเขตสุจริตผ่านสื่อประชาสัมพันธ์หลายหลายช่องทาง</p>

ภาคผนวก

สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี พ.ศ. 2567

1. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 ได้กำหนดผู้รับผิดชอบ และผู้กำกับ ติดตามการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 ผู้รับผิดชอบหลัก ได้แก่

กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา



2. กำหนดขั้นตอน แนวทางการกำกับติดตามนำไปสู่การปฏิบัติสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 ดังนี้

2.1 แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2567 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕
ที่ ๓๐๙ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระดับเขตพื้นที่การศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์เรียบร้อย จึงขอแต่งตั้งบุคคลต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการเพื่อดำเนินการ ดังนี้

๓. คณะกรรมการอำนวยการ - มีหน้าที่ วางแผนการดำเนินการ แต่งตั้งคณะกรรมการ

อำนวยความสะดวก ให้คำปรึกษา ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการดำเนินการ ประกอบด้วย

๑. นายสุระศักดิ์ เที้ยสุระ	ผู้อำนวยการฯ สพ.เชียงใหม่ เขต ๕	ประธานกรรมการ
๒. นายสายัญ โพธิ์สุวรรณ	รองผู้อำนวยการฯ สพ.เชียงใหม่ เขต ๕	รองประธานกรรมการ
๓. นางบุญตา จมวิวัฒนากุล	รองผู้อำนวยการฯ สพ.เชียงใหม่ เขต ๕	รองประธานกรรมการ
๔. นายศักดิ์ชัย ใจแป๊ะ	รองผู้อำนวยการฯ สพ.เชียงใหม่ เขต ๕	รองประธานกรรมการ
๕. นางสาวชิวพร สุวรรณครวล	ผอ.กลุ่มนิเทศฯ	กรรมการ
๖. นางปรานอม ยะมิ่ง	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๗. นางสาวจันทนา พนมการ	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๘. นางอรศิรา กิ่งแธ	ผอ.กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๙. นายสุวิทย์ ยาประสิทธิ์	รท.ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑๐. นายพิพัฒน์ ติงฮุ่น	รท.ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการ
๑๑. นางสาวญากรญา จุมภูศรี	รท.ผอ.กลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๑๒. นายพิชิต ตุ่นดีบ	รท.ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๑๓. นางสาวลำตวน ขาศิริเศษ	รท.ผอ.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	กรรมการ
๑๔. นางกนกอร พิณจราชกิจ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๕. นางกรรณิการ์ ฟองผล	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๖. นายปิยะ อินตะคำ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๗. นายธีร์วัช ปัญญาแจ้ง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๘. นายอุดรพัฒน์ บุญมา	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๙. นายพงษ์ศักดิ์ คนขยัน	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒๐. นางพิชญ์ภัสร์ เอี่ยมสะอาด	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒๑. นางสาวจารุณี ศรีกันยา	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ

/๒๒. นางสาวอนากาญจน์...

๒๒. นางสาวนากาญจน์ ตีโลก	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒๓. นางสาวพิลา อินทรศักดิ์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการ
๒๔. นายกิติเกษม เนตรกระจำจ่าง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการ
๒๕. นายวิรัช คำมั่ง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน มีหน้าที่รวบรวม กลั่นกรองข้อมูล และเผยแพร่ข้อมูลตามแบบ
 ตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) บนเว็บไซต์ ประกอบด้วย

๑. นายสุระศักดิ์ เทียสุระ	ผู้อำนวยการฯ สพป.เชียงใหม่ เขต ๕	ประธานกรรมการ
๒. นายสายัญ โพธิ์สุวรรณ	รองผู้อำนวยการฯ สพป.เชียงใหม่ เขต ๕	รองประธานกรรมการ
๓. นางบุญตา งามวัฒนากุล	รองผู้อำนวยการฯ สพป.เชียงใหม่ เขต ๕	รองประธานกรรมการ
๔. นายศักดิ์ชัย ใจแป๊ะ	รองผู้อำนวยการฯ สพป.เชียงใหม่ เขต ๕	รองประธานกรรมการ
๕. นางสาวชिरาพร สุวรรณศรี	ผอ.กลุ่มนิเทศฯ	กรรมการ
๖. นางปรานอม ยะมิ่ง	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๗. นางสาวจันทร์ษา พนมการ	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๘. นางอรศิรา กิ่งแสง	ผอ.กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๙. นายสุวิทย์ ยาประสิทธิ์	รท.ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑๐. นายพิพัฒน์ คีเขื่อน	รท.ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการ
๑๑. นางสาวญากรญา ชุมภูศรี	รท.ผอ.กลุ่มอำนาจการ	กรรมการ
๑๒. นายพิชิต ตุ่นดี	รท.ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๑๓. นางสาวลำสวน ขาศิวะ	รท.ผอ.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	กรรมการ
๑๔. นายสุทรพัฒน์ บุญมา	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๕. นางสุมาลี ตุ่นดี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๑๖. นางกรรณิการ์ ศิริเจริญ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๑๗. นายกฤตธี จันทวีลา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๑๘. นางกมลทิพย์ เศษชะ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๙. น.ส.สุจิตราภรณ์ ไชยวิทยาการ	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	กรรมการ
๒๐. นายกฤติ ตุ่มปรีดี	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	กรรมการ
๒๑. นางสาวปริญ บันทินันท์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๒๒. นางวิลาวลัย ชันคำ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	กรรมการ
๒๓. นางสาวพานิชยา ยะมิ่ง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๒๔. นายอภิสิทธิ์ ชวนไชยสิทธิ์	นิติกรปฏิบัติการ	กรรมการ
๒๕. นางสาวอินธิกา อินด๊ะ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๒๖. นางสาวปฤณภัก จูแวน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๒๗. นางกรรณิการ์ จินะไฉ่	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๒๘. นางวรรณรียา สุขสวัสดิ์ ณ อยุธยา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๒๙. นางณิชนันท์ ทรัพย์โสภณ	พนักงานราชการ	กรรมการ
๓๐. นายณัฐพล ชันคำ	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๓๑. นายปวรปรัชญ์ มีนดี	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๓๒. นางสาวสมฤดี ชันดี	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ

/๓๓. นางสาวศิริพรรณ...

๓๓. นางสาวศิริพรรณ นันดาบุญ	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๓๔. นายวิรพงษ์ คำผอง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ

๓. คณะกรรมการดำเนินงานฝ่ายประมวลผล มีหน้าที่ ประมวลผลข้อมูลการเปิดเผยข้อมูล
สาธารณะ (OIT) บนเว็บไซต์

๑. นายวิรพงษ์ คำผอง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๒. นายปวรปรีชาญ์ มีนดีบ	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๓. นายศุภวัฒน์ พรหมปัญญา	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการทุกฝ่ายปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถและให้บรรลุ
เป้าหมายของโครงการ โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดที่จะนำไปใช้ในการพัฒนาการศึกษาต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสุระศักดิ์ เพ็ญสุระ)

(ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕)

2.2 กำหนดผู้รับผิดชอบ และกำกับ ติดตามการดำเนินการตามมาตรการผลการวิเคราะห์
 ประเด็นในการแก้ไขการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ (OIT)
 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5

ข้อ	ข้อมูล	กลุ่มงานผู้รับผิดชอบ
O1	โครงสร้าง	กลุ่มอำนวยการ
O2	ข้อมูลผู้บริหาร	กลุ่มอำนวยการ
O3	อำนาจหน้าที่	กลุ่มอำนวยการ และกลุ่มกฎหมายและคดี
O4	ข้อมูลการติดต่อ	กลุ่มอำนวยการ
O5	ข่าวประชาสัมพันธ์	กลุ่มอำนวยการ
O6	Q & A	กลุ่มอำนวยการ และกลุ่มส่งเสริม การศึกษาทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศฯ
O7	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนหน่วยงาน	กลุ่มนโยบายและแผน
O8	แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	กลุ่มนโยบายและแผน
O9	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	กลุ่มนโยบายและแผน
O10	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่	ทุกกลุ่มงาน
O11	คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	ทุกกลุ่มงาน
O12	ข้อมูลสถิติการให้บริการ	ทุกกลุ่มงาน
O13	E – Service	กลุ่มอำนวยการ และกลุ่มส่งเสริม การศึกษาทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศฯ
O14	รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการ จัดหาพัสดุ	กลุ่มบริหารการเงินและ สินทรัพย์
O15	ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	กลุ่มบริหารการเงินและ สินทรัพย์

ข้อ	ข้อมูล	กลุ่มงานผู้รับผิดชอบ
016	ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์
017	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์
018	แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	กลุ่มบริหารงานบุคคล
019	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	กลุ่มบริหารงานบุคคล
020	ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ	กลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา กลุ่มกฎหมายและคดี
021	การขับเคลื่อนจริยธรรม	กลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา กลุ่มกฎหมายและคดี
022	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กลุ่มกฎหมายและคดี
023	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กลุ่มอำนวยการ และกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศฯ
024	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กลุ่มกฎหมายและคดี
025	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	กลุ่มอำนวยการ
026	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา
027	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	กลุ่มอำนวยการ
028	รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา
029	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	กลุ่มกฎหมายและคดี
030	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	หน่วยตรวจสอบภายใน

ข้อ	ข้อมูล	กลุ่มงานผู้รับผิดชอบ
031	รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	หน่วยตรวจสอบภายใน
032	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผลการจัด การศึกษา
033	รายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริต ประจำปี	กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผลการจัด การศึกษา
034	มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผลการจัด การศึกษา
035	รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผลการจัด การศึกษา

2.3 ปรับปรุงเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5

เว็บไซต์เดิม



เว็บไซต์ใหม่



2.4 จัดทำประกาศใช้มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5



คู่มือ
มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส
ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ปีงบประมาณ พ.ศ.2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5

คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 ได้จัดทำคู่มือและประกาศใช้ มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 ประจำปี 2567 ซึ่งครอบคลุม ด้านความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด ความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน วัฒนธรรมในองค์กร คุณธรรมการทำงานในหน่วยงานและการสื่อสารภายในหน่วยงานเพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่า ความประพฤติของข้าราชการและบุคลากรในสังกัดตอบสนองต่อความต้องการของสังคมเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจ ของประชาชนและคาดหวังว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนจะประพฤติตนอย่างสมเกียรติในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบ รวมทั้งเพื่อใช้เปรียบเทียบกับการปฏิบัติและการพิจารณาปรับปรุงพฤติกรรมให้เหมาะสม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคู่มือมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อสาธารณชนได้ศึกษาต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5

คู่มือมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส
ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 ประจำปี 2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 จัดทำคู่มือมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 ประจำปี 2567 ด้านการบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐด้วยสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่โดยเต็มสติปัญญาความสามารถด้วยความสุจริตเที่ยงตรงและด้วยความมีสติยั้งคิด รู้ว่าสิ่งใดผิด สิ่งใดควรกระทำ สิ่งใดควรงดเว้น เพื่อให้งานที่ปฏิบัติปราศจากโทษความเสียหายและบังเกิดประโยชน์สูงสุด โดยยึดหลัก ธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และจะยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชนเป็นการทำดีเพื่อประเทศชาติและจะยึดมั่นทำให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 เป็นส่วนราชการสีขาวอย่างยั่งยืน โดยมีการดำเนินงาน ดังนี้

1. ด้านการปฏิบัติหน้าที่

บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 ต้องปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ อย่างมีคุณธรรมโดยยึดหลักตามมาตรฐานการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ดำเนินการตามที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัดและให้บริการแก่ประชาชนหรือผู้มารับบริการ โดยไม่หวังสิ่งตอบแทนที่มีควรได้

2. ด้านการใช้งบประมาณ

บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 ต้องสำนึกและตระหนักถึงการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดินว่าเป็นงบประมาณที่ได้รับมาจากเงินภาษีของราษฎร โดยต้องใช้จ่ายอย่างเหมาะสมและประหยัดตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงประกอบกับกลุ่มงานที่กำกับดูแลและรับผิดชอบงบประมาณการเบิก-จ่าย และการพัสดุต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใสในการตรวจสอบได้

3. ด้านการใช้อำนาจ

ผู้บังคับบัญชาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 ทุกกลุ่มงานและหน่วยงานทุกระดับชั้นการบังคับบัญชา ต้องมอบหมายงานประเมินผลการปฏิบัติงาน คัดเลือกบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้ง สั่งการ กำกับ ดูแลให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ขัดต่อกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ อย่างถูกต้องและชอบธรรม

4. ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 ต้องใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อประโยชน์ทางราชการ ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ หรือยินยอมให้บุคคลใดนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่นในทางที่ไม่ถูกต้องและไม่เหมาะสม

5. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต

ทุกกลุ่มงานและหน่วยงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 ต้องดำเนินการตามแนวทางแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 4 (พ.ศ. 2565-2569) แผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพจน์มิชอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 และมาตรการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งร่วมสอดส่องและแก้ไขปัญหาการทุจริต เพื่อให้ปัญหาการทุจริตลดลงและหมดไป

6. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน

บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 ทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ที่ตนเองรับผิดชอบโดยยึดหลักมาตรฐานการดำเนินงาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ กำหนดไว้ เพื่อให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

7. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

ทุกกลุ่มงานและหน่วยงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 ต้องดำเนินการจัดทำข้อมูลของกลุ่มงานที่ต้องเผยแพร่ต่อสาธารณชน โดยจัดให้มีช่องทางการสื่อสารกับประชาชนผู้มาติดต่อกับหน่วยงาน ซึ่งประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่ทางราชการแจ้งได้อย่างสะดวก รวดเร็ว พร้อมทั้งเป็นข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

8. ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน

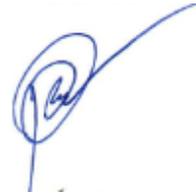
ทุกกลุ่มงานและหน่วยงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 ต้องดำเนินการปรับปรุง พัฒนาระบบการปฏิบัติงาน เพื่อให้กระบวนการของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ทันสมัย สามารถให้ความสะดวกแก่ประชาชน ผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจและส่งเสริมให้ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้รับบริการเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พร้อมทั้งเสริมสร้างภาพลักษณ์ของกลุ่มงานในสังกัดให้มีความโปร่งใส เพื่อสร้างทัศนคติและความเชื่อมั่นของประชาชนที่ดีต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5

9. ด้านการเปิดเผยข้อมูล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 ดำเนินการนำข้อมูลที่ประชาชนควรทราบและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินการกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ ช่องทางการติดต่อสื่อสารกับประชาชน ข้อมูลแผนการดำเนินงาน ข้อมูลขั้นตอนการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อมูลการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และช่องทางการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อเป็นการแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5

10. ด้านการป้องกันการทุจริต

บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 ต้องดำเนินภารกิจของตนเองตามแนวทางของเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีหลักธรรมาภิบาล การดำเนินงานทุกภารกิจต้องปราศจากการทุจริต และความสามารถตรวจสอบได้ พร้อมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 ให้เป็นองค์กรที่ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความมั่นคงในความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล มีความมั่งคั่งในคุณธรรม จรรยาของข้าราชการและมีความยั่งยืนในการรับใช้สังคมไทยทางด้านการศึกษา



(นายสุรศักดิ์ เพ็ญสุระ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕

2.5 จัดทำปฏิทินขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส
ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2567



ช่วงดำเนินการประเมิน ITA Online 2024

<p>ช่วงการดำเนินการประเมิน</p> <p>ตอบแบบ IIT</p> <p>ตอบแบบ EIT</p> <p>ตอบแบบ OIT</p>	<p><u>1-16 มิถุนายน 2567</u></p> <p>สพฐ. ส่งช่องทางการตอบแบบวัด การรับรู้ IIT ให้เขตพื้นที่ บุคลากรในเขตตอบแบบวัดพร้อมกัน (ไม่น้อยกว่า 55 คน)</p>
	<p><u>1-16 มิถุนายน 2567</u></p> <p>สพฐ. ส่งช่องทางการตอบแบบวัด การรับรู้ EIT (1) ให้เขตพื้นที่ (ผู้บริหาร+ สน.ลงพื้นที่) แควมะกอก+แอ่นจัดสรร+ยางเปา+บ้านหลวง ขึ้นต่ำ 60 คน</p>
	<p><u>19-30 มิถุนายน 2567</u></p> <p>สพท. ดำเนินการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT (แบ่งงานตามกลุ่มต่างๆ)</p>

2.6 จัดทำและประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ของผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต 5 และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5

การประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ 2567



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ จึงขอประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานของแผ่นดิน ด้วยความสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม โดยเพิ่มกำลังความสามารถ จะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานและขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งจะยึดถือต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุระศักดิ์ เพ็ญสุระ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่



Announcement of Chiang Mai Primary Educational Service Area Office &
Subject: Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties (No Gift Policy)
Fiscal year 2024

Chiang Mai Primary Educational Service Area Office & has emphasized on managing organization with good governance to build faith and confidence in society that Chiang Mai Primary Educational Service Area Office & is the good governance organization, I as the Director of Chiang Mai Primary Educational Service Area Office &, hereby declare and demonstrate my intention to perform duties and administer national affairs. I would perform my duties at the utmost of my ability with accountability, honesty and transparency in accordance with the guideline for promoting ethics and adhere to the principle of good governance. I hereby pledge that all Chiang Mai Primary Educational Service Area Office & executives and Chiang Mai Primary Educational Service Area Office & officials have intention of not accepting neither gifts nor profits from performing our duties, both before and after performing our duties which would cause corruption and misconduct at the present and in the future. I would also stand against all forms of corruption to promote the honesty value and create an integrity organization culture in strong and sustainable ways.

It is hereby announced and to adhered to all

This announcement is made on December (19) ,2023

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized 'P' followed by a long horizontal stroke.

(Mr. Surasak Peasura)

Director of Chiang Mai Primary Educational Service Area Office &
Chiang Mai Primary Educational Service Area Office &

ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5

สพป.จ.ม.5



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5
ขอร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างบรรทัดฐานใหม่ด้วยการปฏิบัติตามนโยบาย
“เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร”



NO  **Gift Policy**
งดรับ งดให้ ของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใดในช่วงเทศกาลและโอกาส
Refrain from giving and accepting gifts or other advantages during festivals and other special occasions.



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5
ประกาศ เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานฯ 2024
และประกาศ นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



[CLICK HERE](#)

ประกาศ เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและ
ประกาศ นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลฯ (NO GIFT POLICY)

2.7 ดำเนินการกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติ
มีค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต



กิจกรรมฝึกอบรม คุณธรรมจริยธรรม ของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/ไม่รับของขวัญของกำนัล No gift
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ติดป้ายแสดงสัญลักษณ์ No gift Policy หน้าห้องทุกกลุ่มงาน



กิจกรรม จิตอาสาพัฒนา "เราทำความดี ด้วยหัวใจ" เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมองค์กร
สพป.เชียงใหม่ เขต ๕



กิจกรรม " Big Cleaning



3. การกำกับติดตาม เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ และรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5
โดยการให้แต่ละกลุ่มงานกำหนดมาตรการแก้ไข แต่ละ OIT เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ โดยมีการดำเนินการ ดังนี้

ประชุมการเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA ONLINE) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ครั้งที่ 1/2567

วันพุธที่ 4 มิถุนายน 2567 เวลา 09.00 น. นายสุรศักดิ์ เพียสูระ ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 5 เป็น
ประธาน นายสายัญ โพธิ์สุวรรณ นางบุญตา งามวัฒนกุล และนายศักดิ์ชัย ใจแป๊ะ รองผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต
5 พร้อมด้วย ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรในสังกัด ประชุมเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2567 ครั้งที่ 1/2566 เพื่อแจ้งปฏิทินการตรวจประเมิน ณ ห้องประชุมออบหลวง สพป.
เชียงใหม่ เขต 5



ประชุมเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA ONLINE) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ครั้งที่ 2/2567

วันพฤหัสบดีที่ 20 มิถุนายน 2567 เวลา 09.00 น. นายস্যัญ โปธิสุวรรณ รองผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 5 เป็นประธาน พร้อมด้วย ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรในสังกัด ประชุมเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ครั้งที่ 2/2567 เพื่อแจ้งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (OIT) ณ ห้องประชุมออบหลวง สพป.เชียงใหม่ เขต 5



แสดง QR- Code แบบวัด EIT ๒ บนเว็บไซต์ สพป.ชม. ๕
 คลิกลิ้งค์ <http://www๒.chiangmaiarea๕.go.th/th/public/>
 เพื่อให้ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการมีโอกาสมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA

แบบวัดการรับรู้ (EIT 2) 2524

ร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5

- 1.สแกน QR-CODE
- 2.กรอก E-MAIL ยืนยันตัวตน
- 3.กรอกรหัส SMISS ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

SCAN ME

SCAN

AD

สพป.ชม.5

PUBLIC DISCLOSURE OF INFORMATION

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ข้อมูลพื้นฐาน	+	นโยบายการป้องกันการทุจริต No Gift Policy	+
การประชาสัมพันธ์	+	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	+
การปฏิบัติงานข้อมูล	+	การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	+
การปฏิบัติงาน/การให้บริการ	+	การบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต	+
แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ	+	มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	+
การจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุ	+	มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม	+
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	+	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	+

NOTICE

ประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ข่าวสาร

ประชาสัมพันธ์	ประกาศรับสมัครผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่ง อธิการโรงเรียนบ้านแม่ลาย ประกาศโรงเรียนบ้านแม่ลาย เรื่อง รับสมัครคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่ง อธิการโรงเรียนสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ L... — Author: สุภากรญา ขมุจศิริ ดูเพิ่มเติม
รับสมัครงาน	
จัดซื้อ-จัดจ้าง	ประกาศตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา(เพิ่มเติม) สำนักงานบริหารงานการศึกษาพิเศษ ประกาศตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา(เพิ่มเติม) ตำแหน่งผู้ดำเนินงานสถานศึกษาประจำปี พ.ศ.2567 — Author: สุภากรญา ขมุจศิริ ดูเพิ่มเติม
งบทดลอง	

ดูทั้งหมด

เปิดเผยประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานตามภารกิจและการป้องกันการทุจริตในหลายรูปแบบ
เช่น จดหมายข่าว โปสเตอร์หน้าเว็บไซต์ และเฟสบุ๊ก

จดหมายข่าว 12 มิถุนายน 2567

"เรียนดี มีความสุข"

กิจกรรมทำความสะอาด บริเวณห้องทำงานในแต่ละ
กลุ่มงาน (BIG CLEANING DAY)

วันที่ 12 มิถุนายน 2567 ฝ่ายการและบุคลากรในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 ร่วมกิจกรรม
ทำความสะอาด บริเวณห้องทำงานในแต่ละกลุ่มงาน (Big Cleaning Day) และได้รับความอนุเคราะห์จากเทศบาลตำบลท่ากั้น
อำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่ เข้าบริการพ่นยากำจัดยุงลายในบริเวณอาคารมอ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับศึกษาเชียงใหม่
เขต 5 ทั้งนี้ เพื่อป้องกันความเสี่ยงต่อการเป็นโรคไข้เลือดออก ตลอดจนโรคอื่นๆ ที่มียุงเป็นพาหุนำโรค

053-461089/053-461161 | สหป.เชียงใหม่ เขต 5 งานประชาสัมพันธ์ | www2.chiangmairea5.go.th

จดหมายข่าว 17 มิถุนายน 2567

"เรียนดี มีความสุข"

กิจกรรมวันต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ.2567 พร้อมทำกิจกรรม
เราทำความดีด้วยหัวใจ" เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาท
สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ครบรอบ 72 พรรษา"

วันจันทร์ที่ 17 มิถุนายน 2567 เวลา 10.00 น. นายสุระศักดิ์ เพ็ญสุระ ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 5 นายสาธิต โพธิ์ สุวรรณ รอง
ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 5 นางบุญตา งานวัฒนาภักดิ์ รองผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 5 นายศักดิ์ชัย ไชยพิ รองผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต
5 พร้อมด้วย ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรในสังกัด ร่วมกิจกรรมวันต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ.2567 พร้อมทำกิจกรรมเรา
ทำความดีด้วยหัวใจ"เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ครบรอบ 72 พรรษา" ณ วัดพระพุทธรบาทแก้ว
ข้า อำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่

053-461089/053-461161 | สหป.เชียงใหม่ เขต 5 งานประชาสัมพันธ์ | www2.chiangmairea5.go.th

จดหมายข่าว 17 มิถุนายน 2567

"เรียนดี มีความสุข"

กิจกรรมไหว้พระสวดมนต์ เคารพธงชาติ
และกล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต

วันจันทร์ที่ 17 มิถุนายน 2567 เวลา 08.30 น. นายสุระศักดิ์ เพ็ญสุระ ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 5 นายสาธิต โพธิ์ สุวรรณ รอง
ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 5 นางบุญตา งานวัฒนาภักดิ์ รองผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 5 นายศักดิ์ชัย ไชยพิ รองผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต
5 พร้อมด้วย ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรในสังกัด ร่วมกิจกรรมไหว้พระสวดมนต์ เคารพธงชาติ และกล่าวคำปฏิญาณเขต
สุจริต (กิจกรรม ITA : การมีส่วนร่วมขององค์กร และการส่งเสริมคุณธรรม วัฒนธรรม ขององค์กร) การประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ณ
บริเวณสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 5

053-461089/053-461161 | สหป.เชียงใหม่ เขต 5 งานประชาสัมพันธ์ | www2.chiangmairea5.go.th

จดหมายข่าว
CMA ONE (S) Team

4 มิถุนายน 2567

วันอังคาร ที่ 4 มิถุนายน 2567
นายสุระศักดิ์ เพ็ญสุระ: ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 เป็นประธานการประชุม
ชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของในปี
งบประมาณ พ.ศ. 2567 พร้อมด้วย นายสาธิต โพธิ์สุวรรณ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระ
ดับศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรในสังกัด ณ ห้องประชุมออบหลวง สำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาระดับศึกษาเชียงใหม่ เขต 5

เรียนดี มีความสุข

053-461089/053-461161 | สหป.เชียงใหม่ เขต 5 งานประชาสัมพันธ์ | www2.chiangmairea5.go.th

“เรียนดี มีความสุข”
สพ.เชียงใหม่ เขต 5 **ทีม 5** CMA ONE (S) TEAM
 ประจำวันที่ 6 มิถุนายน 2567

จดหมายข่าว

ประชาสัมพันธ์ สพ.เชียงใหม่ เขต 5

วันพฤหัสบดีที่ 6 มิถุนายน 2567
 นายสุระศักดิ์ เพ็ญสุระ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 มอบหมายให้ นายสาธิต โพธิ์สุวรรณ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 เป็นประธาน พร้อมด้วย นางวิมลดา จามรัตน์กุล นายศักดิ์ชัย ไร่เป็ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรในสังกัด เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ออนไลน์ (ITA Online) โดยมีกิจกรรมไหว้พระสวดมนต์ ปฏิญาณตนพร้อมรับธงตราสัญลักษณ์เขตพื้นที่สุจริต กิจกรรม สันทนาการ และการวิเคราะห์ความเสี่ยงขององค์กร เพื่อเสริมสร้างจริยธรรมองค์กร พร้อมทั้งแจ้งแนวทางการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากกรณีปฏิบัติหน้าที่ ในปี พ.ศ.2567 และเน้นย้ำให้ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด ณ ห้องประชุมออบหลวง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5

ช่องทางการติดต่อหน่วยงานประชาสัมพันธ์ สพ.เชียงใหม่ เขต 5
 053-461089/053-461161 | สพ.เชียงใหม่ เขต 5 | งานประชาสัมพันธ์ | www.2.chiangmairea5.go.th

“เรียนดี มีความสุข”
สพ.เชียงใหม่ เขต 5 **ทีม 5** CMA ONE (S) TEAM
 ประจำวันที่ 7 มีนาคม 2567

จดหมายข่าว

ประชาสัมพันธ์ สพ.เชียงใหม่ เขต 5

วันที่ 7 มีนาคม 2567 เวลา 13.00 น. นายสุระศักดิ์ เพ็ญสุระ ผอ.สพป.ชม เขต 5 เป็นประธาน นายสาธิต โพธิ์สุวรรณ รองผอ.สพป.ชม เขต 5 นายพิชิต ตุ่นต๊ีบ ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล นางสาววิราพร สุวรรณศรีพล ผอ.กลุ่มนิเทศติดตามประเมินผลการจัดการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ร่วมประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองข้อตกลง ในการพัฒนางาน (PA) ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ครั้งที่ 1/2567 ณ ห้องประชุมออบหลวง สพ.เชียงใหม่ เขต 5

ช่องทางการติดต่อหน่วยงานประชาสัมพันธ์ สพ.เชียงใหม่ เขต 5
 053-461089/053-461161 | สพ.เชียงใหม่ เขต 5 | งานประชาสัมพันธ์ | www.2.chiangmairea5.go.th

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5
 ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ระดับ ผ่านดีเยี่ยม

คะแนน 99.46

ขอขอบคุณบุคลากร สพ.เชียงใหม่ เขต 5
 ที่ร่วมกันขับเคลื่อน ปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงาน
 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ความสำเร็จของการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ 2024

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



ความสำเร็จขององค์กร สพพ.เชียงใหม่ เขต 5



การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์
โดยใช้รูปแบบ **score model** ภายใต้งบระบวนการตรวจสอบคุณภาพ **PDCA**



ภาพกิจกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5
ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ระดับ ผ่านดีเยี่ยม
คะแนน 99.46

มอบคุณวุฒิการ สพพ.เชียงใหม่ เขต 5
พิจารณาให้รางวัล เนื่องด้วยคุณงามความดี
ที่ปฏิบัติคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน

ตารางการเปรียบเทียบคะแนน ITA 2565 - 2567

ปีการศึกษา	คะแนนรวม IT, ET, OT	ระดับคุณภาพ	ลำดับ
2565	98.63	คุณภาพ AA	54
2566	99.79	คุณภาพ AA	8
2567	99.46	ผ่านดีเยี่ยม	-

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
(ITA 2024) ได้คะแนน 99.46 ระดับผ่านดีเยี่ยม

รูปแบบกระบวนการ SCORE MODEL
ภายใต้งบระบวนการตรวจสอบคุณภาพ PDCA



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีวิธีการปฏิบัติ
ที่เป็นเลิศ (Best Practice)



วิธีทัศน ITA Online 2024

ไฟล์ Download





**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5**