



รายงานผลการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
เชียงใหม่ เขต ๕

สทพ.เชียงใหม่ เขต 5



ยึดหลักธรรมาภิบาล



โปร่งใส ตรวจสอบได้



ร่วมคิด ร่วมทำ



มุ่งผลสัมฤทธิ์อย่างยั่งยืน



404 หมู่ 10 ตำบลหางดง
อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่
50240



053-461089



cma5@chiangmaiarea5.go.th



www2.chiangmaiarea5.go.th

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕

คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ได้นำผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ รายงานการดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ฉบับนี้หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะเป็นประโยชน์ในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและส่งผลต่อการยกระดับค่านิยมการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	๒
สารบัญ	๓
๑. มาตรการหรือกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๔
๒. แสดงผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕	๗
- มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	
- ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	
- ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	
- ผู้รับผิดชอบ	
- ผลการดำเนินการ (Output)	
- ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (Outcome/result)	
๓. ภาคผนวก	๑๔

**๑. มาตรการหรือกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อนำข้อมูลไปหาแนวทางในการแก้ไขในด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน และ การใช้ทรัพย์สินทางราชการ ซึ่งเป็นประเด็นเร่งด่วนในการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดังนี้

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ได้กำหนดผู้รับผิดชอบและผู้กำกับ ติดตามการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีผู้รับผิดชอบหลัก ได้แก่ กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา จึงกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

๒. กำหนดขั้นตอน แนวทางการกำกับติดตามนำไปสู่การปฏิบัติสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อนำสู่การแก้ไขประเด็นที่เป็นจุดอ่อนที่ต้องเร่งแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ซึ่งมีความสอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในประเด็นที่เป็นจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน จำนวน ๒ ตัวชี้วัด คือ **ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน และ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินทางราชการ** โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ได้ดำเนินการดังนี้

๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕

๒.๒ กำหนดผู้รับผิดชอบตามหมวดหมู่ OIT และกำกับ ติดตามการดำเนินการตามมาตรการผลการวิเคราะห์ ประเด็นในการแก้ไขการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ (OIT) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕

๒.๓ ปรับปรุงเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕

๒.๔ จัดทำประกาศใช้มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕

๒.๕ จัดทำปฏิทินขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕

๒.๖ จัดทำและประกาศเจตนารมณ์นโยบาย (No Gift Policy) ของผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕

- แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญ (No Gift Policy) และจัดทำโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์การสร้างการรับรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ติดป้าย (No Gift Policy) บริเวณด้านหน้า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและหน้าห้องกลุ่มงานต่างๆ

๒.๗ ดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติ มีค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๓. มีการกำกับติดตาม เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ และรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยการให้แต่ละกลุ่มงานกำหนดมาตรการแก้ไขแต่ละ OIT เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน ITA Online ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

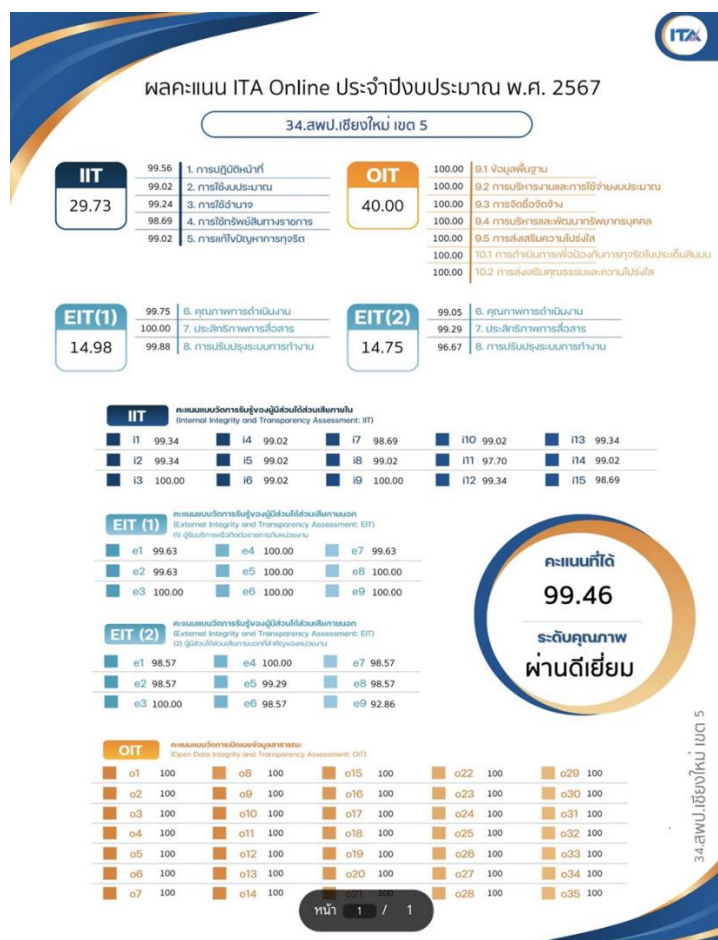
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้ทราบประเด็นข้อบกพร่องจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่จะพัฒนาให้ดีขึ้น และแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลลัพธ์ความสำเร็จของการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดที่ต้องพัฒนาตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ซึ่งคณะกรรมการดำเนินสรุปและวิเคราะห์ผลการประเมินได้นำบทสรุปนำเสนอที่ประชุมและผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กับตัวชี้วัดดังกล่าว และได้กำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละตัวชี้วัดไปสู่การปฏิบัติ และข้อจำกัดในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ได้สรุปมาตรการและแนวทางในการพัฒนา จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพยากรสินทางราชการ

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



**๒. ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

การขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ให้เป็นเขตสุจริตในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ทางสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้ความสำคัญและให้ความสำคัญร่วมมือขับเคลื่อนอย่างเต็มกำลังความสามารถการขับเคลื่อนนำโดย ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต๕ และรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผอ.วศกกับบุคลากรเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกคน เห็นความสำคัญ มีความตระหนัก มุ่งมั่น เปิดเผยข้อมูลการประเมิน ITA Online ทั้ง ๓ ด้าน (IIT, EIT, OIT) ซึ่งส่งผลให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ได้คะแนน ๙๘.๖๕ ระดับคะแนน ผ่านดีเยี่ยม

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้คะแนน ๙๘.๖๕ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับผ่านดีเยี่ยม นั้นจากการขับเคลื่อนตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประเด็น การปรับปรุงระบบการทำงาน(ตัวชี้วัดที่ ๘) และการใช้ทรัพย์สินทางราชการ (ตัวชี้วัดที่ ๔) ส่งผลให้มีค่าการประเมินที่สูงขึ้น ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพิ่ม/ลด
๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๘.๒๘	๑๐๐	เพิ่มขึ้น
๔	การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	๙๘.๖๙	๙๘.๗๙	เพิ่มขึ้น

ผลการดำเนินการตามหรือกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (Outcome/result)
๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ได้กำหนดผู้รับผิดชอบ และผู้กำกับ ติดตามการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ผู้รับผิดชอบหลัก ได้แก่ กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา ๒) กำหนดขั้นตอน แนวทางการกำกับติดตามนำไปสู่การปฏิบัติสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ ๒.๒ กำหนดผู้รับผิดชอบตามหมวดหมู่	๑. หน่วยงานมีการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินฯ และกำหนดผู้รับผิดชอบ กำกับ ติดตามการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ผู้รับผิดชอบหลัก ได้แก่ กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา และร่วมกันกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ทุกกลุ่มงาน	๑. ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดร่วมกันวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ร่วมกัน มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนฯ และกำหนดผู้รับผิดชอบ แต่ละ ๐ ไว้อย่างไว้ชัดเจนนำไปสู่การปฏิบัติการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ได้อย่างชัดเจน เป็นรูปธรรม ๒. หน่วยงานมีเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ให้มีความสวยงาม ทันสมัย และง่ายต่อการใช้บริการสำหรับผู้มาติดต่อ http://www๒.chiangmaiarea๕.go.th/ ๓. หน่วยงานมีการประชุม กำกับติดตามการประเมินอย่างสม่ำเสมอ นำไปสู่การ	๑.ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนสามารถเข้าถึงประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และตรวจสอบได้ส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น ๒. บุคลากรทุกกลุ่มงานมีความรู้ความเข้าใจแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ รับรู้เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัล No Gift Policy

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมที่ ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วง ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (Outcome/result)
OIT และกำกับ ติดตามการดำเนินการตาม มาตรการ ๒.๓ ปรับปรุงเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ๒.๔ จัดทำประกาศใช้มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๒.๕ จัดทำปฏิทินขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ๒.๖ จัดทำ MOU และประกาศเจตนารมณ์นโยบาย (No Gift Policy) ๒.๗ ดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติ มีค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ๓) มีการกำกับติดตาม เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ และรายงานผลการดำเนินการตาม	๒. หน่วยงานมีปฏิทินขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้อย่างชัดเจนและรูปธรรม ๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีวัฒนธรรมองค์กรภายในหน่วยงานที่บุคลากรทำร่วมกัน และยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติตามขั้นตอนอย่างเคร่งครัดและเท่าเทียมกัน ๕. หน่วยงานมีการปรับปรุงเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่เขต ๕ ให้มีความสวยงาม ทันสมัย รวดเร็วและง่ายต่อการใช้บริการ ปัญหาและอุปสรรค - เนื่องจากการะงานในแต่ละกลุ่มมีการะงานค่อนข้างมาก ทำให้การดำเนินการล่าช้า			ปฏิบัติได้อย่างชัดเจน จนได้แนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศ best practice ๒๐๒๕ ของหน่วยงาน ๔. ข้อมูลของหน่วยงานมีการเปิดเผย ข้อมูลกิจกรรม/ โครงการของหน่วยงาน ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๕. ผู้บริหารและบุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รับรู้เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัล No Gift Policy ๖. ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดและสถานศึกษา องค์กร หน่วยงานและประชาชน ได้รับทราบการดำเนินงานเขตสุจริตผ่านสื่อประชาสัมพันธ์หลายหลายช่องทาง	สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องลดความเสี่ยงในการเกิดข้อผิดพลาดและการทุจริต ๓. การสื่อสารข้อมูลของหน่วยงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถรับรู้ข้อมูล ข่าวสารและบริการของหน่วยงานได้อย่างทั่วถึงผ่านหลายช่องทาง ส่งผลให้เกิดความเชื่อมั่นและความพึงพอใจต่อการให้บริการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๔.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในสำนักงานเขตพื้นที่

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมที่ ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วง ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (Outcome/result)
มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ข้อเสนอแนะ - ขยายระยะเวลาให้เหมาะสมกับ สถานการณ์ในปัจจุบันให้มากที่สุด				การศึกษาที่ชัดเจน เจ้าหน้าที่ในสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาสามารถ ปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่าง ถูกต้อง มีความโปร่งใส เที่ยงตรง ตรวจสอบได้

ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
เรื่อง ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินทางราชการ

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (Outcome/result)
๑. กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การใช้ทรัพย์สินของราชการให้ชัดเจน	๑) ศึกษาระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๒) จัดทำหรือทบทวนแนวทางการใช้ การยืม การคืน และการดูแลรักษาทรัพย์สินของราชการ ๓) กำหนดผู้รับผิดชอบในการควบคุม ดูแล และตรวจสอบทรัพย์สินแต่ละประเภท ๔) เสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบและแจ้งแนวทางให้บุคลากรถือปฏิบัติ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	กลุ่มอำนวยการ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีแนวทางและขั้นตอนการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ชัดเจน ครอบคลุมการขออนุญาต การยืม การคืน และการตรวจสอบทรัพย์สิน	-บุคลากรมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การใช้ทรัพย์สินของราชการ สามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง เป็นมาตรฐานเดียวกัน และลดความเสี่ยงในการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน
๒. จัดทำระบบการขออนุญาตใช้ ยืม และคืนทรัพย์สินของราชการอย่างเป็นระบบ	๑) จัดทำแบบฟอร์มขออนุญาตใช้หรือยืมทรัพย์สินของราชการ ๒) กำหนดขั้นตอนการเสนอขออนุญาตก่อนนำทรัพย์สินไปใช้ภายนอกสำนักงาน ๓) บันทึกรายละเอียดผู้ยืม รายการทรัพย์สิน วัตถุประสงค์ ระยะเวลาการยืม และกำหนดวันส่งคืน ๔) ตรวจสอบสภาพทรัพย์สินก่อนส่งมอบ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	กลุ่มอำนวยการ	มีแบบฟอร์มและทะเบียนควบคุมการยืม-คืนทรัพย์สินของราชการ พร้อมหลักฐานการอนุมัติและการส่งคืนอย่างเป็นระบบ	-การใช้และการยืมทรัพย์สินของราชการมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบ ผู้รับผิดชอบและติดตามสถานะของทรัพย์สินได้ ลดปัญหาทรัพย์สินสูญหาย ขำรุ่ด หรือส่งคืนล่าช้า

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมที่ ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วง ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (Outcome/result)
	และหลังการส่งคืน ๕) จัดเก็บเอกสารหลักฐานให้สามารถ ตรวจสอบย้อนหลังได้				
๓. ปรับปรุงทะเบียนคุมทรัพย์สินและ ข้อมูลครุภัณฑ์ให้เป็นปัจจุบัน	๑) สำรวจและตรวจสอบทรัพย์สินและ ครุภัณฑ์ที่อยู่ในความรับผิดชอบของแต่ละ กลุ่มงาน ๒) ตรวจสอบหมายเลขครุภัณฑ์ สถานที่ตั้ง ผู้รับผิดชอบ และสภาพการใช้งาน ๓) ปรับปรุงข้อมูลในทะเบียนคุมทรัพย์สินให้ ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน ๔) ติดป้ายหรือรหัสประจำทรัพย์สินให้ สามารถตรวจสอบได้สะดวก ๕) รายงานทรัพย์สินที่ชำรุด เสื่อมสภาพ หรือไม่สามารถใช้งานได้เพื่อดำเนินการตาม ระเบียบ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	กลุ่ม อำนวยการ , กลุ่มบริหาร การเงินฯ / ทุกกลุ่ม	บุคลากรได้รับการชี้แจงและ ประชาสัมพันธ์แนวทางการใช้ทรัพย์สิน ของราชการอย่างต่อเนื่อง และสามารถ เข้าถึงข้อมูลหรือแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้องได้ สะดวก	-บุคลากรมีจิตสำนึกในการ ใช้ทรัพย์สินของราชการ อย่างรับผิดชอบ ประหยัด และคุ้มค่า เกิดวัฒนธรรม องค์กรที่ไม่ยอมรับการนำ ทรัพย์สินของราชการไปใช้ เพื่อประโยชน์ส่วนตน
๔. สร้างความรู้ความเข้าใจและจิตสำนึก ในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑) ชี้แจงแนวทางการใช้ทรัพย์สินของ ราชการในการประชุมบุคลากร ๒) ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์และขั้นตอน ผ่านหนังสือเวียน เว็บไซต์ กลุ่มสื่อสาร ภายในหรือบอร์ดประชาสัมพันธ์	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	กลุ่มบริหาร การเงินฯ/ ทุกกลุ่มงาน	มีการตรวจสอบและติดตามการใช้ ทรัพย์สินของราชการ พร้อมจัดทำ รายงานผลและข้อเสนอแนะต่อผู้บริหาร	-บุคลากรมีจิตสำนึกในการ ใช้ทรัพย์สินของราชการ อย่างรับผิดชอบ ประหยัด และคุ้มค่า เกิดวัฒนธรรม องค์กรที่ไม่ยอมรับการนำ

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมที่ ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วง ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (Outcome/result)
	๓) เน้นย้ำการไม่นำทรัพย์สินของราชการไป ใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือบุคคลอื่น ๔) ส่งเสริมให้บุคลากรใช้ทรัพย์สินอย่าง ประหยัด คุ่มค่า และดูแลรักษาเสมือน ทรัพย์สินของตนเอง ๕) เปิดช่องทางให้บุคลากรสอบถามหรือแจ้ง ข้อสงสัยเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน				ทรัพย์สินของราชการไปใช้ เพื่อประโยชน์ส่วนตน

ภาคผนวก

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ได้กำหนดผู้รับผิดชอบ และผู้กำกับ ติดตาม การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ผู้รับผิดชอบหลัก ได้แก่ กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผลการจัดการศึกษา



๒.กำหนดขั้นตอน แนวทางการกำกับติดตามนำไปสู่การปฏิบัติสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕

๒.๑.แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕

ที่ ๑๙๓/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล
ในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต)
กิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ได้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้าง
คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต)
กิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของสำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน และเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อให้การขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆ ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล
ในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) กิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่
เขต ๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุผลตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่ตั้งไว้ สำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรม โครงการ
เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการ
โรงเรียนสุจริต) กิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑. นายประจักษ์ สระแก้ว	ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๕	ประธานกรรมการ
๒. นายสุวิทย์ ไชยศิริ	รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๕	รองประธานกรรมการ
๓. นายศักดิ์ชัย ไร่งาม	รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๕	รองประธานกรรมการ
๔. นายพงศ์ธร จิตรเมธี	รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๕	รองประธานกรรมการ
๕. นางสาววิจิราพร สุวรรณศิริ	ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตาม	กรรมการ
๖. นางปรานอม ธรรมนิมิต	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๗. นางอริสรา กิ่งแสง	ผอ.กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๘. นายทิจิต คุ้มสืบ	ผอ.การกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๙. นายสุวิทย์ ยาประสิทธิ์	รท.ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ

๑๐. นางสาวดวงกมล...

- ๓ -

๑๖. นายอภิสิทธิ์ คุ้มปรีดี	นักวิชาการหลักสูตรปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๗. นางสาวปิยะวรรณ จันทรัมย์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๘. นางสาวพิจิตรา ศิริป้อม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๙. นางสาวจุฑารัตน์ แสงยา	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๒๐. นางสาวฐานันธนาถ สีสถาปนาเลิศ	จ้างเหมาบริการ ปฏิบัติงานให้ราชการ	กรรมการ
๒๑. นายภูวนารถ จันคำ	จ้างเหมาบริการ ปฏิบัติงานให้ราชการ	กรรมการ
๒๒. นายปรุปรุประสิทธิ์ มั่นสิน	จ้างเหมาบริการ ปฏิบัติงานให้ราชการ	กรรมการ
๒๓. นายอุบลรัตน์ บุญมา	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒๔. นางกรรณิการ์ จินะโค้ง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๒๕. นางวรรณวิสา สุทธิสวัสดิ์ ณ อยุธยา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๒๖. นายวิรัชชัย คำผาง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการฝ่ายดำเนินการ (ทีมขับเคลื่อน) มีหน้าที่

๑) ให้ความร่วมมือ แจ้งข่าวประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมต่างๆ ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) กิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒) ติดตามการจัดทำเอกสารเผยแพร่บนเว็บไซต์ ตามเกณฑ์ตัวชี้วัด ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ อัปเดตข้อมูล หรือเอกสารต่างๆ ในการเผยแพร่ข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT๓ – OIT๔) ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕

๓) เข้าร่วมประชุมปรึกษาหารือ เสนอข้อคิดเห็นในการขับเคลื่อนกิจกรรมเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต และยกระดับกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ เพื่อติดตามการทำงาน รายงานความเคลื่อนไหว ความคืบหน้าในการประเมิน ITA ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุผลตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่ตั้งไว้ ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕

๓. คณะกรรมการตรวจสอบความถูกต้อง ประกอบด้วย

๑. นายวิรัชชัย คำผาง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวณัฏฐา วัฒนศิริ	รท.ผอ.กลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๓. นางสาวพานิษา อุ่มมั่ง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางสาวปริญ ปันยณัฏฐ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางวิลาวัลย์ จันคำ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	กรรมการ
๖. นางสาวปิยะวรรณ จันทรัมย์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการ
๗. นางสาวสนธิ์ จันตั้ง	จ้างเหมาบริการ ปฏิบัติงานให้ราชการ	กรรมการ
๘. นายภูวนารถ จันคำ	จ้างเหมาบริการ ปฏิบัติงานให้ราชการ	กรรมการ
๙. นายสุภวัฒน์ พรหมปัญญา	จ้างเหมาบริการ ปฏิบัติงานให้ราชการ	กรรมการ
๑๐. นายปรุปรุประสิทธิ์ มั่นสิน	จ้างเหมาบริการ ปฏิบัติงานให้ราชการ	กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการ...

- ๕ -

คณะกรรมการตรวจสอบความถูกต้อง มีหน้าที่ ตรวจสอบความถูกต้องตามเกณฑ์ตัวชี้วัด ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อเตรียมความพร้อมในเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT๓ - OIT๒๔) บนเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๔. คณะกรรมการดำเนินงานฝ่ายประมวลผล ประกอบด้วย

- | | | |
|---|------------------------------------|---------------------|
| ๑. นายวิรัชชัย <u>สีม่วง</u> | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นาย <u>ศุภวิวัฒน์</u> พรหมปัญญา | จ้างเหมาบริการ ปฏิบัติงานให้ราชการ | กรรมการ |
| ๓. นาย <u>ปวณ</u> <u>ปรีชญ์</u> <u>กลิ่นกลิ่น</u> | จ้างเหมาบริการ ปฏิบัติงานให้ราชการ | กรรมการและเลขานุการ |

คณะกรรมการดำเนินงานฝ่ายประมวลผล มีหน้าที่ ประมวลผลข้อมูลและการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) บนเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พร้อมทั้งจัดทำสรุปเล่มรายงานต่อผู้บังคับบัญชา

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการปฏิบัติหน้าที่ภารกิจตามที่ได้รับมอบหมาย และรายงานผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) กิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้เรียบร้อย แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายประจักษ์ สระแก้ว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕

๒.๒ กำหนดผู้รับผิดชอบตามหมวดหมู่ OIT และกำกับ ติดตามการดำเนินการตามมาตรการ
คณะกรรมการผู้รับผิดชอบจัดทำและเผยแพร่ข้อมูล OIT (ทิมท่า ทิมตาม ทิมตรวจ)
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อที่	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ติดตามและตรวจสอบข้อมูล
๐๑	โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	นางสาวพานิชยา ยะมั่ง	นางสาวญาณกรญา ชุมภูศรี
๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร	นายอานนท์ จันทรส	นางสาวญาณกรญา ชุมภูศรี
๐๓	ข้อมูลการติดต่อ	นายอานนท์ จันทรส นายปวรปรัชญ์ ฝั้นดีบ	นางสาวญาณกรญา ชุมภูศรี

การประชาสัมพันธ์

ข้อที่	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ติดตามและตรวจสอบข้อมูล
๐๔	ข่าวประชาสัมพันธ์	นายอานนท์ จันทรส	นางสาวญาณกรญา ชุมภูศรี

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ

แผนการดำเนินงานและงบประมาณ

ข้อที่	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ติดตามและตรวจสอบข้อมูล
๐๕	แผนยุทธศาสตร์หรือ แผนพัฒนาหน่วยงาน แผน มากกว่า ๑ ปี ครอบคลุมบังคับ ใช้ปี ๒๕๖๘	นางสาวปริญ ปันพินันท์	นางปรานอม ยะมั่ง
๐๖	แผนและความก้าวหน้าในการ ดำเนินงานและการใช้ งบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	นางสาวปริญ ปันพินันท์ นางวิลาวัลย์ ชันคำ	นางปรานอม ยะมั่ง
๐๗	รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	นางวิลาวัลย์ ชันคำ	นางปรานอม ยะมั่ง

การปฏิบัติงานการให้บริการ

ข้อที่	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ติดตามและตรวจสอบข้อมูล
๐๘	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ต้องมีทุกกลุ่ม/ หน่วย	(ทุกกลุ่ม / คน) นางสาวอณิศา อินตะ (ผู้รวบรวม) นางสาวสมฤดี ชันตั้ง (ผู้รวบรวม)	นางสาวกิริติ การะบุรณ์

ข้อที่	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ติดตามและตรวจสอบข้อมูล
๐๙	คู่มือหรือแนวทางการให้บริการ สำหรับผู้รับบริการหรือผู้มา ติดต่อ	(ทุกกลุ่ม) นางสาวภา วงค์หื้อ (ผู้รวบรวม) นางสาวกิงกาญจน์ กิตติ์ (ผู้รวบรวม)	นางสาวญาณกรญา ชุมภูศรี
๐๑๐	E-Service	นางสาวกิงกาญจน์ กิตติ์	นางสาวญาณกรญา ชุมภูศรี
๐๑๑	ข้อมูลสถิติการให้บริการ ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	นางสาวกิงกาญจน์ กิตติ์ นางสาวภา วงค์หื้อ	นางสาวญาณกรญา ชุมภูศรี

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง

ข้อที่	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ติดตามและตรวจสอบข้อมูล
๐๑๒	รายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหา พัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	นางสาวสุจิตราภรณ์ ไชย วิทยาการ นายกฤติ คุ่มปรีดี	นางอริศรา กังแฮ
๐๑๓	รายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหา พัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	นางสาวสุจิตราภรณ์ ไชย วิทยาการ นายกฤติ คุ่มปรีดี	นางอริศรา กังแฮ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อที่	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ติดตามและตรวจสอบข้อมูล
๐๑๔	แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	นางสาวปิยะภรณ์ จันทร์ยศ นางสาวจุฑารัตน์ แสงยา นางสาวฮานันยาห์ สถาปนาเลิศ นางสาวพิจิตรา ศิริป้อม	นายพิชิต ตุ่นดี
๐๑๕	รายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นางสาวปิยะภรณ์ จันทร์ยศ นางสาวจุฑารัตน์ แสงยา นางสาวฮานันยาห์ สถาปนาเลิศ นางสาวพิจิตรา ศิริป้อม	นายพิชิต ตุ่นดี
๐๑๖	ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อน จริยธรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	นายณัฐพล ชันคำ	นายพิพัฒน์ ต๊ะอุ่น

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อที่	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ติดตามและตรวจสอบข้อมูล
๐๑๗	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นายณัฐพล ชันคำ	นายพิพัฒน์ ต๊ะอู่น
๐๑๘	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นายปวรปรัชญ์ ผืนดี	นายวีรพงษ์ คำผิง
๐๑๙	ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	นายณัฐพล ชันคำ	นายพิพัฒน์ ต๊ะอู่น

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อที่	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ติดตามและตรวจสอบข้อมูล
๐๒๐	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ทุกกลุ่ม นางสาวปริญ ปันพินท์ (ผู้รวบรวม)	นางปรานอม ยะมั่ง

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน

นโยบาย No Gift Policy

ข้อที่	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ติดตามและตรวจสอบข้อมูล
๐๒๑	ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	นายวีรพงษ์ คำผิง	นายวีรพงษ์ คำผิง
๐๒๒	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดโดยธรรมจรรยา	นางสาวรณิดา ชุมภูศรี	นางสาวญากรญา ชุมภูศรี

การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต

ข้อที่	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ติดตามและตรวจสอบข้อมูล
๐๒๓	การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	นางสาวไวยวิญญ์ แสนคำ	นายสุวิทย์ ยาประสิทธิ์
๐๒๔	รายงานการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	นางสาวไวยวิญญ์ แสนคำ	นายสุวิทย์ ยาประสิทธิ์

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
แผนป้องกันการทุจริต

ข้อที่	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ติดตามและตรวจสอบข้อมูล
๐๒๕	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	นายวีรพงษ์ คำผอง	นางสาวชिरาพร สุวรรณศรวล
๐๒๖	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	นายวีรพงษ์ คำผอง	นางสาวชिरาพร สุวรรณศรวล

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

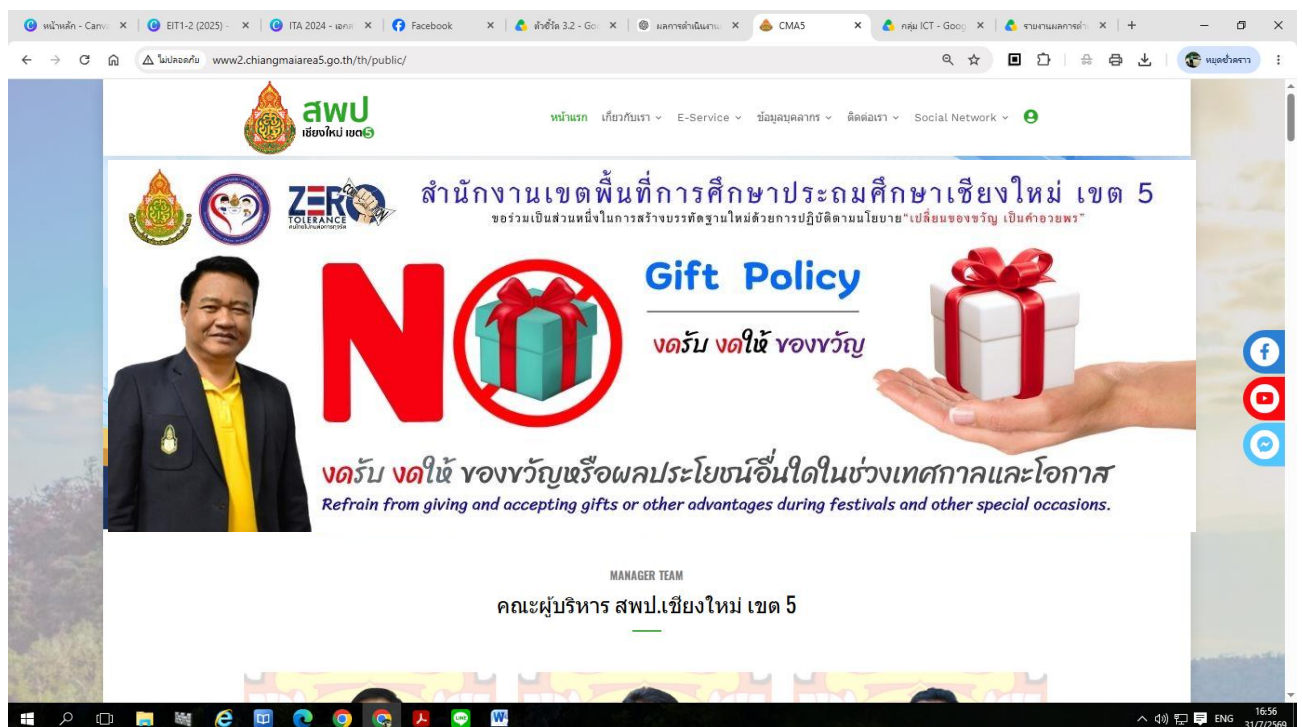
ข้อที่	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ติดตามและตรวจสอบข้อมูล
๐๒๗	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา	นายอุดรพัฒน์ บุญมา	นางสาวชिरาพร สุวรรณศรวล
๐๒๘	รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	นายอุดรพัฒน์ บุญมา	นางสาวชिरาพร สุวรรณศรวล

หมายเหตุ: แนวทางการดำเนินการตามรายละเอียดเกณฑ์การประเมินในแต่ละตัวชี้วัด ตามคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๓. ปรับปรุงเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕
เว็บไซต์เดิม



เว็บไซต์ใหม่



๒.๔ จัดทำประกาศใช้มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่




คู่มือ

มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. **2568**



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5
CHIANGMAI PRIMARY EDUCATIONAL SERVICE AREA OFFICE 5



ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล



สร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้



ยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

คู่มือมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ประจำปี ๒๕๖๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ จัดทำคู่มือมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ประจำปี ๒๕๖๘ ด้านการบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐด้วยสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่โดยเต็มสติปัญญาความสามารถด้วยความสุจริตเที่ยงตรงและด้วยความมีสติยั้งคิด รู้ว่าสิ่งใดผิด สิ่งใดควรกระทำ สิ่งใดควรงดเว้น เพื่อให้งานที่ปฏิบัติปราศจากโทษความเสียหายและบังเกิดประโยชน์สูงสุด โดยยึดหลัก ธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และจะยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชนเป็นการทำดีเพื่อประเทศชาติและจะยึดมั่นทำให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ เป็นส่วนราชการสีขาวอย่างยั่งยืน โดยมีการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่

บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ต้องปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ อย่างมีคุณธรรมโดยยึดหลักตามมาตรฐานการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ดำเนินการตามที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัดและให้บริการแก่ประชาชนหรือผู้มารับบริการ โดยไม่หวังสิ่งตอบแทนที่มิควรได้

๒. ด้านการใช้งบประมาณ

บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ต้องสำนึกและตระหนักถึงการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดินว่าเป็นงบประมาณที่ได้รับมาจากเงินภาษีของราษฎร โดยต้องใช้จ่ายอย่างเหมาะสมและประหยัดตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงประกอบกับกลุ่มงานที่กำกับดูแลและรับผิดชอบงบประมาณการเบิก-จ่าย และการพัสดุต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใสในการตรวจสอบได้

๓. ด้านการใช้อำนาจ

ผู้บังคับบัญชาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ทุกกลุ่มงานและหน่วยงานทุกระดับชั้นการบังคับบัญชา ต้องมอบหมายงานประเมินผลการปฏิบัติงาน คัดเลือกบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้ง สั่งการ กำกับ ดูแลให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ขัดต่อกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ อย่างถูกต้องและชอบธรรม

๔. ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ต้องใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อประโยชน์ทางราชการ ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ หรือยินยอมให้บุคคลใดนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่นในทางที่ไม่ถูกต้องและไม่เหมาะสม

๕. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต

ทุกกลุ่มงานและหน่วยงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ต้องดำเนินการตามแนวทางแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙) แผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ และมาตรการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งร่วม สอดส่องและแก้ไขปัญหาการทุจริต เพื่อให้ปัญหาการทุจริตลดลงและหมดไป

๖. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน

บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ที่ ตนเองรับผิดชอบโดยยึดหลักมาตรฐานการดำเนินงาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับ ต่าง ๆ กำหนดไว้ เพื่อให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ

๗. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

ทุกกลุ่มงานและหน่วยงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ต้องดำเนินการจัดทำข้อมูลของกลุ่มงานที่ต้องเผยแพร่ต่อสาธารณชน โดยจัดให้มีช่องทางการสื่อสารกับ ประชาชนผู้มาติดต่อกับหน่วยงาน ซึ่งประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่ทางราชการแจ้งได้อย่าง สะดวก รวดเร็ว พร้อมทั้งเป็นข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

๘. ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน

ทุกกลุ่มงานและหน่วยงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ต้อง ดำเนินการปรับปรุง พัฒนาระบบการปฏิบัติงาน เพื่อให้กระบวนการของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ทันสมัย สามารถให้ความสะดวกแก่ประชาชน ผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความพึง พอใจและส่งเสริมให้ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้รับบริการเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการกิจของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พร้อมทั้งเสริมสร้างภาพลักษณ์ของกลุ่มงานในสังกัดให้มีความโปร่งใส เพื่อสร้าง ทัศนคติและความเชื่อมั่นของประชาชนที่ดีต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕

๙. ด้านการเปิดเผยข้อมูล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ดำเนินการนำข้อมูลที่ประชาชน ควรทราบและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินการกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าว ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการติดต่อสื่อสารกับประชาชน ข้อมูลแผนการดำเนินงาน ข้อมูลขั้นตอนการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อมูลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อมูลการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และช่องทางการมีส่วนร่วมของ ประชาชน เพื่อเป็นการแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕

๑๐. ด้านการป้องกันการทุจริต

บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ต้องดำเนินการกิจของ ตนเองตามแนวทางของเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีหลักธรรมาภิบาล การดำเนินงานทุกภารกิจต้องปราศจากการทุจริต และความสามารถตรวจสอบได้ พร้อมทั้งเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ให้เป็นองค์กรที่ปราศจากการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความมั่นคงในความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล มีความเข้มแข็งใน คุณธรรม จรรยาของข้าราชการและมีความยั่งยืนในการรับใช้สังคมไทยทางด้านการศึกษา

๒.๕ จัดทำปฏิทินขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายใน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2568

ITA Online ITA



ช่วงดำเนินการประเมิน ITA Online 2025

 ช่วงการดำเนินการประเมิน ตอบแบบ IIT ตอบแบบ EIT ตอบแบบ OIT 	9 มิถุนายน	สพฐ. ส่งช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ IIT ให้เขตพื้นที่ บุคลากรในเขตตอบแบบวัดพร้อมกัน (ไม่น้อยกว่า 50 คน)
	12-14 มิถุนายน	สพฐ. ส่งช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ให้เขตพื้นที่ EIT (1) (ผู้บริหาร+ สน.ลงพื้นที่) แควมะกอง+แอ่นจัดสรร+ยางป่า+บ้านหลวง EIT (2) ชช.ท่าข้าม+ บ้านน้อย+ชช.บ้านใหม่
	2-30 มิถุนายน	สพท. ดำเนินการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT (แบ่งงานตามกลุ่มต่างๆ)

๒.๖ จัดทำ MOU และประกาศเจตนารมณ์นโยบาย (No Gift Policy) การประกาศเจตนารมณ์
นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ได้ตระหนักถึงความสำคัญ
ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับ
การให้หรือรับ ของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมี
ผลต่อการใช้อำนาจ ในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูป
ประเทศด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม
จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตามหลัก
ธรรมาภิบาลที่ดีจึงขอประกาศว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ เป็นหน่วยงาน
ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะก่อนและหลัง
ปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติ
ตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตาม มาตรการ
ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายประจักษ์ สระแก้ว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่

ประชาสัมพันธ์ (No Gift Policy) ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเป็น
สัญลักษณ์ และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้
บนเว็บไซต์หลัก <http://www2.chiangmaiarea5.go.th/th/public/>

และบริเวณด้านหน้าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา



สพป
เชียงใหม่ เขต ๕

หน้าแรก เกี่ยวกับเรา E-Service ข้อมูลบุคลากร ติดต่อเรา Social Network

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5
ขอร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างบรรทัดฐานใหม่ด้วยการปฏิบัติตามนโยบาย "เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร"

NO Gift Policy
งดรับ งดให้ ของขวัญ

งดรับ งดให้ ของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใดในช่วงเทศกาลและโอกาส
Refrain from giving and accepting gifts or advantages during festivals and other special occasions.

MANAGER TEAM

คณะผู้บริหาร สพป.เชียงใหม่ เขต 5



การบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ MOU ระหว่างผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากับผู้อำนวยการ
กลุ่มทุกกลุ่ม เรื่อง การปฏิบัติราชการตามประกาศเจตจำนงสุจริต และความร่วมมือพัฒนาเขตพื้นที่
การศึกษาสุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕



**๒.๗ ดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติ มีค่านิยมใน
การปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตกิจกรรม
ประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต**







กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/ไม่รับของขวัญของกำนัล No gift Policy
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘









ติดป้ายประกาศ (No Gift Policy) หน้าห้องทุกกลุ่ม เพื่อเป็นสัญลักษณ์การไม่รับของขวัญและของกำนัล
ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่



Gift Policy
งดรับ งดให้ ของขวัญ



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5

ขอร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างบรรทัดฐานใหม่
ด้วยการปฏิบัติตามนโยบาย

✓ **“เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร”**

Chiang Mai Primary Educational Service Area Office 5

Would like take part in establishing a new standard by adhering to the policy

“TURN A GIFT INTO A BLESSING”

✗ งดรับ งดให้ ของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใดในช่วงเทศกาลและโอกาส

Refrain from giving and accepting gifts or other advantages during festivals and other special occasions.

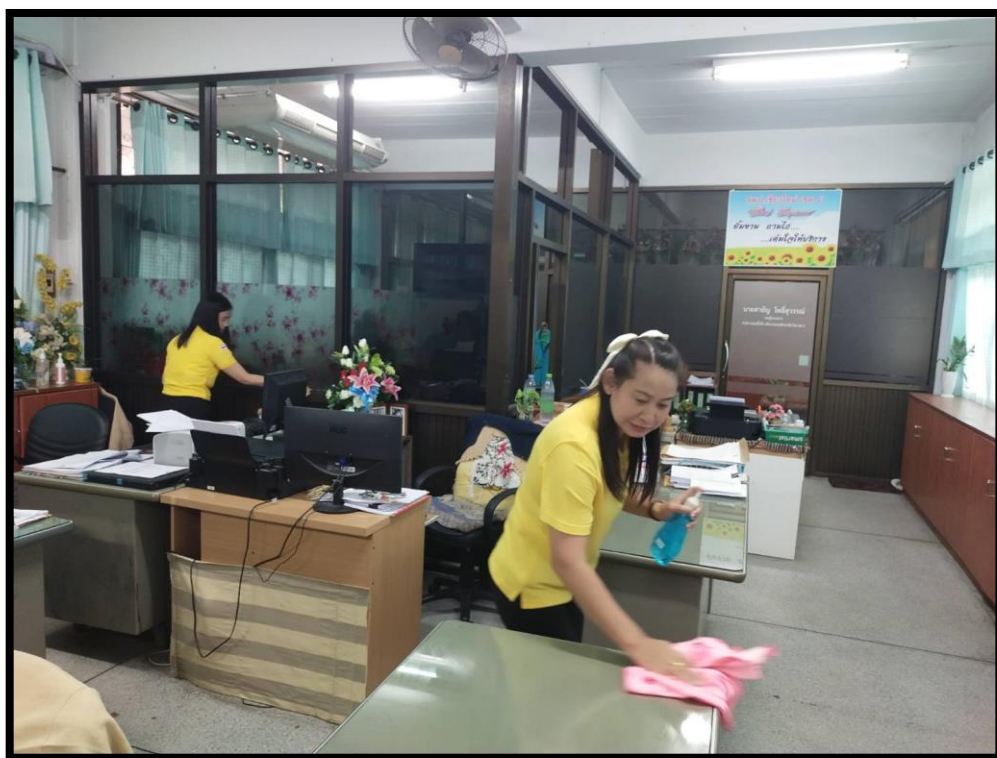




กิจกรรม จิตอาสาพัฒนา "เราทำความดี ด้วยหัวใจ" เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมองค์กร
สพป.เชียงใหม่ เขต ๕



กิจกรรม " Big Cleaning



กิจกรรม ถวายเทียนพรรษา เพื่อเป็นพุทธบูชา
เนื่องในวันเข้าพรรษา ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๘ ณ วัดท่าข้าม (ชัยชนะ)
อำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่



๓.การกำกับติดตาม เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ และรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕
โดยการให้แต่ละกลุ่มงานกำหนดมาตรการแก้ไข แต่ละ OIT เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ โดยมีการดำเนินการ ดังนี้

ประชุมการเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA ONLINE) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



กิจกรรม ฝึกอบรม คุณธรรมจริยธรรม ของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ วัดบ้านขุน ต.บ่อหลวง อ.ฮอด จ.เชียงใหม่







เปิดเผยประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานตามภารกิจและการป้องกันการทุจริตในหลายรูปแบบ
เช่น จดหมายข่าว पोสเตอร์หน้าเว็บไซต์ และเฟสบุ๊ค

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5
CMA5 NEWS
จดหมายข่าว
วันศุกร์ที่ 2 พฤษภาคม 2568
CMA 5 ONE (S) TEAM



การประชุมเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารอง (ITA Online)
วันที่ 2 พฤษภาคม 2568 เวลา 13.30 น.
นายประจักษ์ สระแก้ว ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 พร้อมด้วย นายศักดิ์ชัย ไร่จาม และนายพงศ์ศรั จิตระเมื่อน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมการประชุมการเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารอง (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ครั้งที่ 1/2568 ณ ห้องประชุมอนุบาลหลวง สพ.เชียงใหม่ เขต 5



งานประชาสัมพันธ์
www.2.chiangmaiaera5.go.th 053-461 089 / 053-461 161

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5
CMA5 NEWS
จดหมายข่าว
วันพฤหัสบดีที่ 22 พฤษภาคม 2568
CMA 5 ONE (S) TEAM



การประชุมเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารอง (ITA Online) ครั้งที่ 2/2568
วันที่ 22 พฤษภาคม 2568
นายประจักษ์ สระแก้ว ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 พร้อมด้วย นายศักดิ์ชัย ไร่จาม และนายพงศ์ศรั จิตระเมื่อน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมการประชุมเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารอง (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ครั้งที่ 2/2568 โดยในครั้งนี้เป็นการประชุมติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินการตามตัวชี้วัด ที่แต่ละกลุ่มงานต้องดำเนินการ ณ ห้องประชุมอนุบาลหลวง สพ.เชียงใหม่ เขต 5



งานประชาสัมพันธ์
www.2.chiangmaiaera5.go.th 053-461 089 / 053-461 161

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5
CMA5 NEWS
จดหมายข่าว
วันจันทร์ที่ 10 มีนาคม 2568
CMA 5 ONE (S) TEAM



กิจกรรมเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณตบถสุธธธ ครั้งที่ 2/2568
วันจันทร์ที่ 10 มีนาคม 2568 เวลา 08.30 น.
นายประจักษ์ สระแก้ว ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 พร้อมด้วย นายชาญชัย โพธิ์สุวรรณ และนายพงศ์ศรั จิตระเมื่อน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม และบุคลากรในสังกัด ร่วมกิจกรรมเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณตบถสุธธธ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในเขตพื้นที่การศึกษา พร้อมแจ้งข้อราชการ และแนวปฏิบัติในการปฏิบัติงานจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ณ บริเวณด้านหน้าอาคารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5



งานประชาสัมพันธ์
www.2.chiangmaiaera5.go.th 053-461 089 / 053-461 161

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5
CMA5 NEWS
จดหมายข่าว
วันจันทร์ที่ 9 มิถุนายน 2568
CMA 5 ONE (S) TEAM



กิจกรรมเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณตบถสุธธธ ประจำเดือน มิถุนายน 2568
วันจันทร์ที่ 9 มิถุนายน 2568 เวลา 08.30 น.
นายประจักษ์ สระแก้ว ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 พร้อมด้วย นายชาญชัย โพธิ์สุวรรณ และนายพงศ์ศรั จิตระเมื่อน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม และบุคลากรในสังกัด ร่วมกิจกรรมเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณตบถสุธธธ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในเขตพื้นที่การศึกษา พร้อมแจ้งข้อราชการ และแนวปฏิบัติในการปฏิบัติงานจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ณ บริเวณด้านหน้าอาคารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5



งานประชาสัมพันธ์
www.2.chiangmaiaera5.go.th 053-461 089 / 053-461 161

CMA 5 ONE (S) TEAM

จิตหมายข่าว

วันอังคารที่ 10 กุมภาพันธ์ 2568

จดหมายข่าว ประชาสัมพันธ์

ประจำวันจันทร์ที่ 10 กุมภาพันธ์ 2568

สพ.เชียงใหม่ เขต 5 ดำเนินกิจกรรมหน้าเสาธง เคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต

วันจันทร์ที่ 10 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 08.30 น.
นายประจักษ์ สระแก้ว ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 พร้อมด้วย นายศักดิ์ชาย ไรชาม รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรในสังกัด ดำเนินกิจกรรม เคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต เพื่อเป็นการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในเขตพื้นที่การศึกษา พร้อมแจ้งข้อราชการ และแนวปฏิบัติในการปฏิบัติงานจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ณ บริเวณด้านหน้าอาคารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5

“เรียนดี มีความสุข”

งานประชาสัมพันธ์
สพ.เชียงใหม่ เขตห้า งานประชาสัมพันธ์ www.2.chiangmaiaerea5.go.th
053-461 089 / 053-461 161

ผลิตโดย : นายอานนท์ จันทร์ช นักระชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5

CMA5 NEWS

จิตหมายข่าว

วันอังคารที่ 29 เมษายน 2568

CMA 5 ONE (S) TEAM

บุคลากรขอพัฒนา

ผ่านคุณ ตันตะวัน อ.ฮอด

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร (Organization Development : O.D.)

วันที่ 29 เมษายน 2568
นายประจักษ์ สระแก้ว ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 พร้อมด้วย นายชัยภูมิ โพธิ์สุวรรณ และนายศักดิ์ชาย ไรชาม รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตฯ เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร (Organization Development : O.D.) ณ 360 บ้านขุน อำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่

โดยในภาคเช้า มีการไหว้พระสวดมนต์ ฟังเทศนาธรรม ถวายสังฆทาน และเคารพคำขวัญ พระวรวิหารโสภณ เจ้าคณะอำเภอฮอด เจ้าอาวาสวัดบ้านขุน ตามด้วยการบรรยายพิเศษ เรื่อง การทำงานเป็นทีม และกิจกรรม กระบวนการสัมพันธ์ภายในองค์กร วิชชากรโดย คุณ พร ชนภูมิ สุขตะ และคณะ

ภาคบ่าย กิจกรรม 360° Collaborative Teamwork และกิจกรรมการทำงานเป็นทีม โดยทีมศึกษานิเทศก์ ปักหลักด้วยกลยุทธ์ และให้อิทธิพลการปฏิบัติงานภายในองค์กร จาก นายประจักษ์ สระแก้ว ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5

ผลิตโดย : นายอานนท์ จันทร์ช นักระชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ

งานประชาสัมพันธ์
สพ.เชียงใหม่ เขตห้า งานประชาสัมพันธ์ www.2.chiangmaiaerea5.go.th
053-461 089 / 053-461 161

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5

CMA5 NEWS

จิตหมายข่าว

วันอังคารที่ 18 กุมภาพันธ์ 2568

CMA 5 ONE (S) TEAM

การประชุมบุคลากรในสังกัด สพ.เชียงใหม่ เขต 5 ครั้งที่ 1/2568

วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2568
นายประจักษ์ สระแก้ว ผอ.สพ.เชียงใหม่ เขต 5 เป็นประธาน พร้อมด้วย นายชัยภูมิ โพธิ์สุวรรณ รองผอ.สพ.เชียงใหม่ เขต 5 อธิการ และบุคลากรในสังกัด ร่วมการประชุมบุคลากรในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 ครั้งที่ 1/2568 พร้อมกันนี้ ได้กล่าวปฏิญาณเขตสุจริต และทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการปฏิบัติราชการตามประกาศเจตนารมณ์เขตสุจริต และการร่วมมือพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 พร้อมทั้งมอบซองเขตพื้นที่สุจริต ให้แก่กลุ่มงานทุกกลุ่มงานในสังกัด ณ ห้องประชุมมอบหลวง สพ.เชียงใหม่ เขต 5

ผลิตโดย : นายอานนท์ จันทร์ช นักระชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ

งานประชาสัมพันธ์
สพ.เชียงใหม่ เขตห้า งานประชาสัมพันธ์ www.2.chiangmaiaerea5.go.th
053-461 089 / 053-461 161

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5

CMA5 NEWS

จิตหมายข่าว

วันอังคารที่ 17 มิถุนายน 2568

CMA 5 ONE (S) TEAM

การประชุมการเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารับรองออนไลน์ (ITA Online) ครั้งที่ 3/2568

วันที่ 17 มิถุนายน 2568
นายประจักษ์ สระแก้ว ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 พร้อมด้วย นายชัยภูมิ โพธิ์สุวรรณ นายศักดิ์ชาย ไรชาม และนายพชร จิตรเมธี รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมการประชุมเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารับรองออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ครั้งที่ 3/2568 เพื่อติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินการตอบคำชี้แจงต่าง ๆ ที่แต่ละกลุ่มงานต้องดำเนินการ รวมถึงการปรับปรุงแก้ไขให้ตรงตามประเด็นคำชี้แจง ห้องประชุมมอบหลวง สพ.เชียงใหม่ เขต 5

ผลิตโดย : นายอานนท์ จันทร์ช นักระชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ

งานประชาสัมพันธ์
สพ.เชียงใหม่ เขตห้า งานประชาสัมพันธ์ www.2.chiangmaiaerea5.go.th
053-461 089 / 053-461 161

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5

CMA5 NEWS

จดหมายข่าว

วันอังคารที่ 24 มิถุนายน 2568

CMA 5 ONE (S) TEAM



NO GIFT POLICY
งดรับ บงดให้ ของขวัญ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 โดย นายประจักษ์ สุระแก้ว ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 มีนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy !!) จากการปฏิบัติหน้าที่ "เปลี่ยนของขวัญ เป็นกำลังใจ" และร่วมรณรงค์การประหยัดพลังงาน ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา "ปิด ปรับ ปลด เปียก" มาประยุกต์ใช้ในที่ทำงาน โดยการติดป้ายแสดงออก เพื่อเป็นสัญลักษณ์ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และลดการใช้พลังงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

คติไทย : นพมาณัง ชินทโร จักประจักษ์พึงปฏิบัติ

งานประชาสัมพันธ์
สพป.เชียงใหม่ เขตห้า งานประชาสัมพันธ์
www2.chiangmaiaea5.go.th 053-461 089 / 053-461 161

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5

CMA5 NEWS

จดหมายข่าว

วันอังคารที่ 24 มิถุนายน 2568

CMA 5 ONE (S) TEAM



กิจกรรมจิตอาสา "เราทำความดี ด้วยหัวใจ" สพป.เชียงใหม่ เขต 5

วันที่ 24 มิถุนายน 2568
นายประจักษ์ สุระแก้ว ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 พร้อมด้วย นายสาธิต โพธิ์สุวรรณ นายศักดิ์ชาย ไรซาม และนายพงศ์ธร จิตรแมน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 นำบุคลากรในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 ทำกิจกรรมจิตอาสา "เราทำความดี ด้วยหัวใจ" ณ วัดพระพุทธบาทแก้วฮ้าง อำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่

โดยในกิจกรรม มีการทำบุญถวายสังฆทาน เพื่อเป็นพุทธบูชา โดยมี พระอาจารย์เวณศน์ เจ้าอาวาสวัดพระพุทธบาทแก้วฮ้าง รับถวายสังฆทาน พร้อมทั้งได้เทศนาธรรมในหัวข้อ "พุทธศาสนากับการศึกษา" ให้แก่บุคลากรได้รับฟัง จากนั้น เป็นกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาวัด ทำความสะอาดโดยรอบบริเวณวัด มีการกวาดลานวัด และล้างห้องน้ำวัด นำโดย ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 พร้อมด้วย ทีมผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัด กิจกรรมสุดท้าย เป็นการปลูกต้นไม้ เพื่อช่วยส่งเสริมการทำนุบำรุงศาสนาและสิ่งแวดล้อม ให้วัดเป็นสถานที่ที่สร้างความสุขและความร่มเย็นให้แก่ผู้เข้ามาทำบุญ.

คติไทย : นพมาณัง ชินทโร จักประจักษ์พึงปฏิบัติ

งานประชาสัมพันธ์
สพป.เชียงใหม่ เขตห้า งานประชาสัมพันธ์
www2.chiangmaiaea5.go.th 053-461 089 / 053-461 161

ผลคะแนนการประเมิน (รายตัวชี้วัด)



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5

ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ระดับ ผ่านดีเยี่ยม

คะแนน 98.65

ขอบขอบคุณบุคลากร สพป.เชียงใหม่ เขต 5
ที่ร่วมกันขับเคลื่อน ปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงาน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สพป.5 เชียงใหม่

ITA ZERO TOLERANCE

ความสำเร็จของการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ 2025

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ความสำเร็จขององค์กร สพป.เชียงใหม่ เขต 5



การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์
โดยใช้รูปแบบ **score model** ภาษีัตกระบวนการตรวจสอบคุณภาพ **PDCA**





ภาพกิจกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
(ITA 2024) ได้คะแนน 98.65 ระดับ ผ่านดีเยี่ยม

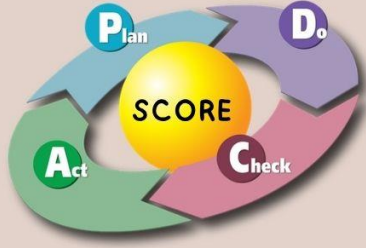
ตารางการเปรียบเทียบคะแนน ITA 2566 - 2568

ปีการศึกษา	คะแนนรวม IIT, EIT, OIT	ระดับคุณภาพ	ค่าพัฒนา
2566	99.79	คุณภาพ AA	เพิ่มขึ้น 1.16
2567	99.46	ผ่านดีเยี่ยม	ลดลง 0.33
2568	98.65	ผ่านดีเยี่ยม	ลดลง 0.81

รูปแบบกระบวนการ **SCORE MODEL**
ภาษีัตกระบวนการตรวจสอบคุณภาพ **PDCA**



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีวิธีการปฏิบัติ
ที่เป็นเลิศ (Best Practice) 2025










วีดิทัศน์ ITA Online 2024
ไฟล์ Download



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
เชียงใหม่ เขต ๕

สทศ.เชียงใหม่ เขต 5



404 หมู่ 10 ตำบลหางดง อำเภอฮอด
จังหวัดเชียงใหม่ 50240



053-461089



cma5@chiangmaiarea5.go.th



www2.chiangmaiarea5.go.th