



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน
โรงเรียนนาร่องพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา นวัตกรรมทวิ/พหุภาษา (โดยใช้ภาษาแม่เป็นฐาน)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน โรงเรียนนาร่องพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา นวัตกรรมทวิ/พหุภาษา (โดยใช้ภาษาแม่เป็นฐาน) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ โดยดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการการกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงานและการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ ๕๑๑/๒๕๕๔ เรื่อง การมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับพนักงานราชการ สั่ง ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๔ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอนโรงเรียนนาร่องพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา นวัตกรรมทวิ/พหุภาษา (โดยใช้ภาษาแม่เป็นฐาน) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

๑.๑ ชื่อตำแหน่ง ตำแหน่งครูผู้สอน โรงเรียนบ้านพุย

กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

อัตรารว่าง จำนวน ๑ อัตรา

ค่าตอบแทน เดือนละ ๑๘,๐๐๐ บาท

ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ

- (๑) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน ส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
 - (๒) จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรม เพื่อพัฒนาการเรียนรู้ ให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์
 - (๓) ปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษา
 - (๔) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากสถานศึกษา
 - (๕) มีความสามารถในการสื่อสาร ฟัง พูด ได้ตอบ ภาษากะเหรี่ยงโปว์ ได้ถูกต้อง ชัดเจน
- สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗
ระยะเวลาการจ้าง เมื่อได้รับจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑.๒ ชื่อตำแหน่ง ตำแหน่งครูผู้สอน โรงเรียนบ้านมุเซอ

กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

อัตราว่าง จำนวน ๑ อัตรา

ค่าตอบแทน เดือนละ ๑๘,๐๐๐ บาท

ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ

- (๑) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน ส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
- (๒) จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรม เพื่อพัฒนาการเรียนรู้ ให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์
- (๓) ปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษา
- (๔) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากสถานศึกษา
- (๕) มีความสามารถในการสื่อสาร ฟัง พูด ได้ตอบ ภาษาลาหู่ ได้ถูกต้อง ชัดเจน สติธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ระยะเวลาการจ้าง เมื่อได้รับจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑.๓ ชื่อตำแหน่ง ตำแหน่งครูผู้สอน โรงเรียนบ้านห้วยน้ำขาว

กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

อัตราว่าง จำนวน ๑ อัตรา

ค่าตอบแทน เดือนละ ๑๘,๐๐๐ บาท

ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ

- (๑) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน ส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
- (๒) จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรม เพื่อพัฒนาการเรียนรู้ ให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์
- (๓) ปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษา
- (๔) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากสถานศึกษา
- (๕) มีความสามารถในการสื่อสาร ฟัง พูด ได้ตอบ ภาษากะเหรี่ยงสกอร์ ได้ถูกต้อง ชัดเจน สติธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ระยะเวลาการจ้าง เมื่อได้รับจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑.๔ ชื่อตำแหน่ง ตำแหน่งครูผู้สอน โรงเรียนบ้านขุนแม่ตึ้นน้อย

กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

อัตราว่าง จำนวน ๒ อัตรา

ค่าตอบแทน เดือนละ ๑๘,๐๐๐ บาท

/ ขอบข่าย...

ขอข่างานที่จะให้ปฏิบัติ

- (๑) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน ส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
 - (๒) จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรม เพื่อพัฒนาการเรียนรู้ ให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์
 - (๓) ปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษา
 - (๔) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากสถานศึกษา
 - (๕) มีความสามารถในการสื่อสาร ฟัง พูด ได้ตอบ ภาษากะเหรี่ยงสกอร์ ได้ถูกต้อง ชัดเจน
- สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗
ระยะเวลาการจ้าง เมื่อได้รับจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑.๕ ชื่อตำแหน่ง ตำแหน่งครูผู้สอน โรงเรียนบ้านสบลาน

กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

อัตราว่าง จำนวน ๒ อัตรา

ค่าตอบแทน เดือนละ ๑๘,๐๐๐ บาท

ขอข่างานที่จะให้ปฏิบัติ

- (๑) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน ส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
 - (๒) จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรม เพื่อพัฒนาการเรียนรู้ ให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์
 - (๓) ปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษา
 - (๔) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากสถานศึกษา
 - (๕) มีความสามารถในการสื่อสาร ฟัง พูด ได้ตอบ ภาษากะเหรี่ยงสกอร์ ได้ถูกต้อง ชัดเจน
- สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗
ระยะเวลาการจ้าง เมื่อได้รับจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิ์สมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๒.๑.๑ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยอนุโลม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น

/ (๕) ไม่เป็น...

(๕) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙ ดังนี้

- โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- วัณโรคในระยะติดต่อ
- โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น หรือถูกสั่งพัก หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายองค์การวิชาชีพนั้นๆ

(๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีสำหรับการเป็นผู้ประกอบวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๘) ไม่เป็นกรรมการบริหารการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือองค์การระหว่างประเทศ

(๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๓) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

๒.๑.๒ ไม่เป็นพระภิกษุสงฆ์ หรือสามเณร ตามคำสั่งมหาเถรสมาคม เรื่องห้ามพระภิกษุสามเณร เรียนวิชาชีพหรือสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกอย่างคุณวุฒิ พ.ศ. ๒๕๓๘

๒.๑.๓ ปัจจุบันเป็นพนักงานราชการ หรือลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ที่ได้รับจัดสรรงบประมาณเป็นค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนงบบุคลากรหรืองบดำเนินงาน (หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ) หรืองบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป จากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือเงินรายได้ของสถานศึกษา ซึ่งทุกตำแหน่งต้องได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ตามคำสั่งหรือสัญญาจ้างอย่างใดอย่างหนึ่ง

เงินรายได้ของสถานศึกษา หมายความว่า เงินบริจาค ค่าธรรมเนียม ค่าบริการ ค่าตอบแทนจากการให้บริการ การลงทุน การใช้ทรัพย์สินของสถานศึกษา โดยมีการนำเข้าระบบบัญชีของสถานศึกษา และนำไปใช้จ่ายตามกฎหมาย หรือระเบียบที่ทางราชการกำหนด หรือเงินรายได้อื่นตามกฎหมาย หรือระเบียบว่าด้วยการนั้น และให้แนบเอกสาร คำสั่งหรือสัญญาจ้างปัจจุบันอย่างใดอย่างหนึ่ง

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(๑) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งครูผู้ช่วย ทุกกลุ่มสาขาวิชาเอก และจะต้องได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจไม่หลังวันรับสมัครวันสุดท้าย

(๒) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน และยังไม่หมดอายุ

๓. วัน เวลา และสถานที่ในการรับสมัคร

๓.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหา ยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (ในวันและเวลาราชการ) โดยไม่เสียค่าใช้จ่ายใดๆ

๓.๒ ขอรับใบสมัครได้ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ หรือ Download ใบสมัครได้ทางเว็บไซต์ <http://www.chiangmaiarea5.go.th>

๔. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหา ยื่นใบสมัครได้เพียงสถานศึกษาเดียว พร้อมเอกสารประกอบการสมัคร ดังนี้

- | | |
|---|--------------|
| ๔.๑ ใบสมัครที่กรอกข้อความถูกต้องสมบูรณ์แล้ว (พร้อมติดรูปถ่าย) | จำนวน ๑ ชุด |
| ๔.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๔ สำเนาปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติการสำเร็จการศึกษาแล้ว | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๕ สำเนาใบรายงานผลการศึกษาหรือระเบียบแสดงผลการเรียน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๖ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน และยังไม่หมดอายุ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๗ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย) | จำนวน ๓ รูป |
| ๔.๘ ใบรับรองแพทย์ที่ออกให้โดยสถานพยาบาลของรัฐ (ไม่เกิน ๑ เดือน) นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคตามกฎหมาย ก.ค.ศ.ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๙ สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส (ถ้ามี) | |
| ๔.๑๐ หนังสือรับรองของโรงเรียนกรณีจ้างจากเงินรายได้ของสถานศึกษา (ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินรายได้สถานศึกษาของรัฐที่ไม่เป็นนิติบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๖ หรือระเบียบสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานว่าด้วยการบริหารจัดการเกี่ยวกับรายได้สถานศึกษาที่เป็นนิติบุคคลในสังกัดเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๙ และประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานว่าด้วยหลักเกณฑ์อัตราและวิธีการนำเงินรายได้สถานศึกษาไปจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาของสถานศึกษาขั้นพื้นฐานที่เป็นนิติบุคคลในสังกัดเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑) | จำนวน ๑ ฉบับ |

๔.๑๑ แบบรายงานประวัติการปฏิบัติหน้าที่ ตามคำสั่ง หรือสัญญาจ้าง (สรุปงบหน้าคำสั่ง/สัญญาจ้าง) ลงนามรับรองโดยผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในสถานศึกษาปัจจุบันหรือผู้อำนวยการสถานศึกษาที่เคยปฏิบัติหน้าที่อยู่ในสถานศึกษา นั้น ๆ จำนวน ๑ ชุด

๔.๑๒ สำเนาคำสั่ง หรือสำเนาสัญญาจ้าง ปฏิบัติงานพนักงานราชการหรือลูกจ้างชั่วคราว ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณเป็นค่าตอบแทนงบบุคลากร งบดำเนินงาน(หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ) จากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานหรือเงินรายได้ของสถานศึกษา โดยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ โดยผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในสถานศึกษาปัจจุบันหรือผู้อำนวยการสถานศึกษาที่เคยปฏิบัติหน้าที่อยู่ในสถานศึกษานั้นๆ รับรองสำเนาทุกหน้า จำนวน ๑ ชุด

๔.๑๓ แบบรายงานประวัติและผลงาน พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานเรียงลำดับตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ จำนวน ๑ เล่ม โดยผู้อำนวยการสถานศึกษารับรองความถูกต้อง

ทั้งนี้ เอกสารตามข้อ ๔.๒ - ๔.๙ให้นำฉบับจริงไปแสดงในวันสมัครด้วย และรับรองเอกสารที่ถ่ายสำเนาทุกฉบับ

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหา จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตรวจตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าเหตุใดๆ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิเข้ารับการสรรหาตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นจะเรียกร้องสิทธิใดๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา ภายในวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ และทางเว็บไซต์ <http://www.chiangmaiaarea๕.go.th>

๖. วิธีการสรรหา

๖.๑. ประเมินประวัติและผลงาน (๑๐๐ คะแนน)

๖.๒ ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (สัมภาษณ์) (๕๐ คะแนน)

ทั้งนี้ วิธีการสรรหา ประเมินตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ การสรรหาพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน โรงเรียนนำร่องพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา นวัตกรรมทวิ/พหุภาษา (โดยใช้ภาษาแม่เป็นฐาน) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕

๗. กำหนดการสรรหา

ดำเนินการประเมินประวัติและผลงาน และประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (สัมภาษณ์) ตามกำหนดการ ดังนี้

วันที่ / เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม
๒๐ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ เป็นต้นไป	ประเมินประวัติและผลงาน	๑๐๐ คะแนน
๒๐ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ เป็นต้นไป	ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (สัมภาษณ์)	๕๐ คะแนน

หมายเหตุ สำหรับสถานที่สอบสัมภาษณ์จะแจ้งในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการสรรหา ผู้นั้นต้องได้คะแนนรวมทั้งสองภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยให้เรียงลำดับผู้ที่ได้คะแนนรวมจากมากไปหาน้อย กรณีได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนการประเมินประวัติและผลงานมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนนการประเมินประวัติและผลงานเท่ากัน ให้ผู้ที่มีระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๙. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา

จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา ภายในวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ และทางเว็บไซต์ <http://www.chiangmairea๕.go.th>

๑๐. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกการขึ้นบัญชี

- ๑๐.๑ ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาไว้ไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่วันประกาศขึ้นบัญชี
- ๑๐.๒ ผู้ผ่านการสรรหาจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี เมื่อกรณีใดกรณีหนึ่งดังนี้
 - (๑) ผู้นั้นได้รับการจ้างตามตำแหน่งไปแล้ว
 - (๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวรับการจ้างตามกำหนด
 - (๓) ผู้นั้นขอสละสิทธิ์การจ้าง
 - (๔) บัญชีผู้ผ่านการสรรหาสิ้นสุดระยะเวลาการขึ้นบัญชี
 - (๕) มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งเดียวกันครั้งใหม่แล้ว
 - (๖) ตรวจสอบพบว่าภายหลังเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัคร
 - (๗) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

๑๑. การจัดทำสัญญาจ้าง

การเรียกตัวผู้ได้รับการสรรหา มารายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้างครั้งแรกจะใช้ประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการสรรหา เป็นการเรียกตัวผู้มีสิทธิ์ได้รับการทำสัญญาจ้าง ตามลำดับที่ประกาศผลการสรรหาไว้

การเรียกตัวครั้งต่อไป สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ จะมีหนังสือเรียกตัวผู้ได้รับการสรรหา โดยตรงเป็นรายบุคคล ก่อนวันที่รายงานตัวไม่น้อยกว่าสิบวัน นับตั้งแต่ประทับตราลงทะเบียนของไปรษณีย์ต้นทางตามที่อยู่ปรากฏในเอกสารการสมัคร

อนึ่ง ผู้ที่ได้รับการสรรหาซึ่งได้รับการสั่งจ้างเป็นพนักงานราชการ ไม่มีข้อผูกพันต่อเนืองที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนไปเป็นตำแหน่งลูกจ้างประจำ หรือข้าราชการในระหว่างปีงบประมาณ หากปรากฏว่าเป็น ผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดหรือมีความรู้ความสามารถความประพฤติที่ไม่เหมาะสมผู้มีอำนาจในการจ้าง อาจบอกเลิกจ้างโดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างรับทราบล่วงหน้า

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายพัฒนพงศ์ พวงทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕

ปฏิทินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน
โรงเรียนนาร่องพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา นวัตกรรมทวิ/พหุภาษา (โดยใช้ภาษาแม่เป็นฐาน)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕

ประกาศรับสมัคร

ภายในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕

รับสมัคร

ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕

(ในวันและเวลาราชการ)

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

ภายในวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕

ประเมินประวัติและผลงาน

วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕

ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (สัมภาษณ์)

วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕

ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

ภายในวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕

ทำสัญญาจ้างและปฏิบัติหน้าที่

เมื่อได้รับสรรจัดสรรงบประมาณ
จากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ

การสรรหาพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน

โรงเรียนนาร่องพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา นวัตกรรมทวิ/พหุภาษา (โดยใช้ภาษาแม่เป็นฐาน)

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕

(คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน)

(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕)

๑. ประวัติและผลงานซึ่งได้รับการรับรองจากผู้อำนวยการสถานศึกษา (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

พิจารณาจากองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน (๑๐๐ คะแนน)	กรอบการพิจารณา
๑	คุณวุฒิการศึกษา ๑. ระดับปริญญาโทขึ้นไป ๒. ระดับปริญญาตรีหรือประกาศนียบัตรบัณฑิต	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน	พิจารณาจากสำเนาปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิระดับ การศึกษาสูงสุด ที่ ก.ค.ศ. รับรอง เพียงระดับเดียว โดยเจ้าตัวรับรอง สำเนาถูกต้อง
๒	ระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ ๑. ระยะเวลา ๓ ปีขึ้นไป ๒. ระยะเวลาน้อยกว่า ๓ ปี ปีละ ๕ คะแนน (ทั้งนี้ ให้เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี)	(๒๐ คะแนน) ๒๐ คะแนน	พิจารณาจากประสบการณ์การปฏิบัติ หน้าที่ที่ระบุตามคำสั่งหรือสัญญาจ้าง อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันนับถึงวัน สิ้นสุดท้ายของการรับสมัคร โดยคำสั่งหรือสัญญาจ้าง ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษารับรอง
๓	ภาระงานการสอนตามตารางสอน ๑. ภาระงานการสอน ๑๕ คาบหรือชั่วโมงขึ้นไป/สัปดาห์ ๒. ภาระงานการสอน ๑๒-๑๔ คาบหรือชั่วโมง/สัปดาห์ ๓. ภาระงานการสอน ๙-๑๑ คาบหรือชั่วโมง/สัปดาห์ ๔. ภาระงานการสอนน้อยกว่า ๙ คาบหรือชั่วโมง/สัปดาห์	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน ๔ คะแนน	ภาระงานการสอน หมายถึง จำนวน ชั่วโมงหรือคาบที่ปฏิบัติการสอน กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน การจัด ประสบการณ์การเรียนรู้ กิจกรรมฟื้นฟู สมรรถภาพผู้เรียนในภาคเรียนปัจจุบัน ณ วันที่สมัครเข้ารับการสรรหา โดยให้แนบตารางสอนที่ระบุชื่อผู้สมัคร โดยมีผู้อำนวยการสถานศึกษารับรอง (ถ้าไม่มีหลักฐาน ให้ ๐ คะแนน)



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน (๑๐๐ คะแนน)	กรอบการพิจารณา
๔	มีความรู้/ประสบการณ์สอนตามแนวทางทวิ/พหุภาษา ๑. มีประสบการณ์สอน ๓ ปีขึ้นไป ๒. มีประสบการณ์สอน ๒ ปี ๓. มีประสบการณ์สอน ๑ ปี ๔. มีประสบการณ์สอนน้อยกว่า ๑ ปี ๕. ไม่มีประสบการณ์สอน	(๒๐ คะแนน) ๒๐ คะแนน ๑๕ คะแนน ๑๐ คะแนน ๕ คะแนน ๐ คะแนน	พิจารณาจากคำสั่งหรือสัญญาจ้างอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันนับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร โดยคำสั่งหรือสัญญาจ้างให้ผู้อำนวยการสถานศึกษารับรอง (ทั้งนี้ ให้เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี) (ถ้าไม่มีประสบการณ์หรือหลักฐานให้ ๐ คะแนน)
๕	ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาที่จัดการเรียนการสอนแนวทางทวิ/พหุภาษา ๑. ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาที่ประสงค์จะสมัคร ๒. ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาที่ประสงค์จะสมัคร	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๕ คะแนน	พิจารณาจากคำสั่งจ้างหรือสัญญาจ้างโดยมีผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้รับรอง (ถ้าไม่มีหลักฐานให้ ๐ คะแนน)
๖	การเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ๑. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงานระดับภาค หรือประเทศ ๒. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงานระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือจังหวัด ๓. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงานต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน	พิจารณาจากคำสั่งแต่งตั้ง หรือหนังสือเชิญ หรือวุฒิบัตร บันทึกเสนอหรือหลักฐานอื่นใดที่แสดงว่าเป็นวิทยากร กรรมการ หรือคณะทำงาน ที่สูงสุดเพียงระดับเดียวจากหน่วยงานภาครัฐ หรือหน่วยงานเอกชนที่จัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา โดยผู้อำนวยการสถานศึกษารับรอง (ถ้าไม่มีหลักฐาน ให้ ๐ คะแนน)
๗	การพัฒนาตนเอง ๑. ระดับภาค ขึ้นไป ๒. ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด ๓. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๓ คะแนน ๑ คะแนน	พิจารณาจากเอกสารหลักฐานในระดับสูงสุด จากการเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/อบรม/ศึกษาดูงาน ของหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร โดยมีผู้อำนวยการสถานศึกษารับรอง (ถ้าไม่มีหลักฐาน ให้ ๐ คะแนน)



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน (๑๐๐ คะแนน)	กรอบการพิจารณา
๘	ผลงานที่เกิดกับผู้เรียน ๑. ระดับภาค ขึ้นไป ๒. ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด ๓. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๓ คะแนน ๑ คะแนน	พิจารณาจากผลงาน เช่น โล่ หรือเกียรติบัตร หรือหลักฐานอื่นของผู้เรียนที่อยู่ในความรับผิดชอบที่แสดงว่าได้รับรางวัลจากการจัดการเรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน กิจกรรมพัฒนาศักยภาพคนพิการ กิจกรรมการจัดประสบการณ์ ที่ได้รับรางวัลสูงสุดเพียงระดับเดียวจากหน่วยงานภาครัฐที่จัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา และมีหลักฐานแสดงว่าผู้เรียนอยู่ในความรับผิดชอบและกำกับดูแลของผู้สมัคร โดยมีผู้อำนวยการสถานศึกษารับรอง (ถ้าไม่มีหลักฐาน ให้ ๐ คะแนน)
๙	รางวัลหรือผลงานที่สถานศึกษาได้รับ ๑. ระดับภาค ขึ้นไป ๒. ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด ๓. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๓ คะแนน ๑ คะแนน	พิจารณาจาก โล่ หรือเกียรติบัตรที่สถานศึกษาได้รับจากหน่วยงานของรัฐและหน่วยงานอื่น ในระยะเวลาที่ผู้สมัครปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงาน และมีหลักฐานแสดงว่าผู้สมัครได้มีส่วนร่วม โดยมีผู้อำนวยการสถานศึกษารับรอง (ถ้าไม่มีหลักฐาน ให้ ๐ คะแนน)
๑๑	ภูมิสำเนา ที่อยู่อาศัยของผู้สมัครใกล้กับสถานศึกษา ๑. อาศัยอยู่ในกลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาที่ตั้งของสถานศึกษาที่สมัคร ๒. อาศัยอยู่ในอำเภอที่ตั้งของสถานศึกษาที่สมัคร ๓. อาศัยอยู่ในเขตพื้นที่การศึกษาที่ตั้งของสถานศึกษาที่สมัคร (๓ อำเภอ ฮอด/อมก๋อย/ตอยเต่า)	(๑๕ คะแนน) ๑๕ คะแนน ๑๓ คะแนน ๑๑ คะแนน	พิจารณาจากเอกสารสำเนาทะเบียนบ้านหรือบัตรประจำตัวประชาชน หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่แสดงให้เห็นได้ว่ามีภูมิสำเนาหรือที่อยู่ในหมู่บ้าน ตำบล อำเภอ นั้น กรณีย้ายเข้ามาต้องเข้ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี กรณีย้ายออก สามารถนำข้อมูลหลักฐานทะเบียนราษฎรเดิมเสนอประกอบได้

- หมายเหตุ ๑. การมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ต้องเป็นไปตามภารกิจและหน้าที่การปฏิบัติงานที่สำนักการศึกษาธิการ การศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดของแต่ละตำแหน่งเท่านั้น
๒. ให้ผู้สมัครนำเอกสารหลักฐาน ประกอบการประเมินตามรายละเอียดตัวชี้วัด ยื่นพร้อมใบสมัคร
๓. การรับรองความถูกต้องของเอกสาร ให้รับรองเอกสารทุกหน้า โดยผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในสถานศึกษาปัจจุบันหรือผู้อำนวยการสถานศึกษาที่เคยปฏิบัติหน้าที่อยู่ในสถานศึกษา นั้น ๆ
๔. กรณีสถานศึกษาไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้ผู้รักษาการในตำแหน่งเป็นผู้รับรองเอกสารหลักฐาน



๒. สัมภาษณ์ (คะแนน ๕๐ คะแนน)

พิจารณาจากองค์ประกอบการประเมิน ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน (๕๐ คะแนน)	กรอบการพิจารณา
๑	ประวัติส่วนตัวและการศึกษา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามและเอกสารเกี่ยวกับประวัติส่วนตัวและประวัติการศึกษา
๒	บุคลิกภาพ ท่วงที วาจา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการแต่งกาย กริยา ท่าทาง ท่วงทีวาจาการสื่อสาร
๓	วุฒิภาวะทางอารมณ์ การมี ปฏิภาณไหวพริบ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามและการสื่อสารการประมวลการตอบคำถาม โดยมีหลักคิดและวิธีแก้ปัญหาในเชิงบวกและสามารถอธิบายหลักคิดและวิธีแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้
๔	เจตคติและอุดมการณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากแรงจูงใจ เจตคติ อุดมการณ์ ที่มีต่อวิชาชีพครู
๕	ความสามารถในการสื่อสาร ภาษาถิ่นตามขอบข่ายงาน ที่กำหนด	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการสื่อสารโต้ตอบ น้ำเสียง ความชัดเจน ในภาษาถิ่น ที่ตั้งของโรงเรียน



๙. ได้แนบเอกสารและหลักฐานต่างๆ ซึ่งได้ลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องแล้ว มาพร้อมกับใบสมัคร รวม.....ชุด คือ
- () สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (จำนวน ๑ ฉบับ)
 - () สำเนาทะเบียนบ้าน (จำนวน ๑ ฉบับ)
 - () สำเนาปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ หรือคุณวุฒิการศึกษา หรือประกาศนียบัตร (จำนวน ๑ ฉบับ)
 - () สำเนาระเบียนผลการเรียน (Transcript) หรือระเบียบแสดงผลการเรียน (จำนวน ๑ ชุด)
 - () สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครู ตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน และยังไม่หมดอายุ (จำนวน ๑ ฉบับ)
 - () รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ถ่ายครั้งเดียวกัน ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน (จำนวน ๓ รูป)
 - () ใบรับรองแพทย์ที่ออกโดยสถานพยาบาลของรัฐ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน (ฉบับจริง) (จำนวน ๑ ฉบับ)
 - () หนังสือรับรอง กรณีจ้างจากเงินรายได้สถานศึกษา
 - () แบบรายงานประวัติการปฏิบัติหน้าที่ ตามคำสั่งหรือสัญญาจ้าง (สรุปงบหน้า คำสั่ง/สัญญาจ้าง) ลงนามรับรองโดยผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในสถานศึกษาปัจจุบัน หรือผู้อำนวยการสถานศึกษาที่เคยปฏิบัติหน้าที่อยู่ในสถานศึกษานั้นๆ
 - () สำเนาคำสั่ง หรือสำเนาสัญญาจ้าง ปีปัจจุบัน (จำนวน ๑ ฉบับ)
 - () แบบรายงานประวัติและผลงาน ตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัดฯ (ข้อ ๑ - ข้อ ๑๑) ซึ่งได้รับการรับรองความถูกต้องจากผู้อำนวยการสถานศึกษา (จำนวน ๑ เล่ม)
 - () เอกสารหลักฐานอื่น ถ้ามี (โปรดระบุ)

(หากข้าพเจ้ายื่นหลักฐานต่างๆ ไม่ถูกต้อง หรือไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครให้ถือว่าข้าพเจ้าไม่มีสิทธิสอบครั้งนี้)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติ ครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร ข้อความที่ข้าพเจ้าแจ้งไว้ในใบสมัครนี้เป็นความจริง ถูกต้องทุกประการ หากข้อความดังกล่าวไม่เป็นความจริงข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใดๆ ทั้งสิ้น

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร
 (.....)
 วันที่.....เดือน.....กันยายน.....พ.ศ.๒๕๖๕.....

บันทึกของเจ้าหน้าที่รับสมัคร	ความเห็นของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ
<p>ผู้สมัครได้ยื่นใบสมัครและหลักฐานไว้ถูกต้องครบถ้วนแล้ว</p> <p>() หลักฐานถูกต้องครบถ้วน</p> <p>() มีปัญหาคือ เนื่องจาก</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ).....ผู้รับสมัคร (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....เดือน.....กันยายน..... พ.ศ.๒๕๖๕.....</p>	<p>ได้ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้สมัครแล้วปรากฏว่า</p> <p>() มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ</p> <p>() ขาดคุณสมบัติ เนื่องจาก</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจคุณสมบัติ (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....เดือน.....กันยายน..... พ.ศ.๒๕๖๕.....</p>

เลขประจำตัวผู้สมัคร

--	--	--	--	--

แบบรายงานประวัติการปฏิบัติหน้าที่ ตามคำสั่งจ้างหรือสัญญาจ้าง
เพื่อประกอบการพิจารณาบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน
โรงเรียนนาร่องพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา นวัตกรรมทวิ/พหุภาษา (โดยใช้ภาษาแม่เป็นฐาน)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕

คำชี้แจง : ให้แนบคำสั่งหรือสัญญาจ้าง เรียงตามลำดับปี ส่งพร้อมใบสมัคร

ชื่อ-สกุล (นาย/นาง/นางสาว).....

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง

- พนักงานราชการ
- ลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณ
- ลูกจ้างชั่วคราว จากเงินรายได้สถานศึกษา

โรงเรียน..... อำเภอ..... สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5

ปี ที่	ปฏิบัติหน้าที่	งบประมาณที่จ้าง (✓)		ระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่			คำสั่ง หรือ สัญญาจ้าง (เลขที่...../..... ลงวันที่.....)	ผู้อำนวยการสถานศึกษา ลงนามรับรอง
		เงิน งบประมาณ	เงินรายได้ ของ สถานศึกษา	ตั้งแต่ วัน เดือน ปี	ถึง วัน เดือน ปี	รวมระยะเวลา ปี /เดือน /วัน		
.....	ตำแหน่ง..... โรงเรียน..... อำเภอ.....						(ลงชื่อ)..... (.....) ผอ.รร.....	
.....	ตำแหน่ง..... โรงเรียน..... อำเภอ.....						(ลงชื่อ)..... (.....) ผอ.รร.....	
.....	ตำแหน่ง..... โรงเรียน..... อำเภอ.....						(ลงชื่อ)..... (.....) ผอ.รร.....	
.....	ตำแหน่ง..... โรงเรียน..... อำเภอ.....						(ลงชื่อ)..... (.....) ผอ.รร.....	

รวมระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ทั้งสิ้น.....ปี.....เดือน.....วัน

ขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร

(.....)

หมายเหตุ ๑. กรณีที่มีการปฏิบัติงานหลายแห่ง ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในสถานศึกษาปัจจุบัน หรือผู้อำนวยการสถานศึกษาที่เคยปฏิบัติหน้าที่
อยู่ในสถานศึกษานั้นๆ เป็นผู้รับรองระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่อยู่หรือระยะเวลาการจ้าง และจะต้องรับผิดชอบต่อการรับรองตามความเป็นจริง
๒. ให้แนบเอกสารหลักฐานประกอบ ได้แก่ สำเนาคำสั่ง หรือสัญญาจ้าง

หนังสือรับรองการปฏิบัติงาน กรณีจ้างจากเงินรายได้สถานศึกษา



ที่ ศธ...../.....

โรงเรียน.....
อำเภอ.....จังหวัด.....

หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อรับรองว่า นาย/นาง/นางสาว.....
วุฒิ(ตัวย่อ).....สาขาวิชาเอก.....ผู้สมัคร
เพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน โรงเรียนนำร่องพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา
นวัตกรรมหวิ/พหุภาษา (โดยใช้ภาษาแม่เป็นฐาน) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕
ปัจจุบันเป็นลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งจ้างจากรายได้ของสถานศึกษา (หมายถึง เงินบริจาคน ค่าธรรมเนียม ค่าบริการ
ค่าตอบแทนจากการให้บริการ การลงทุน การใช้ทรัพย์สินของสถานศึกษา โดยมีการนำเข้าระบบบัญชีของ
สถานศึกษา และนำไปใช้จ่ายตามกฎหมายหรือระเบียบที่ทางราชการกำหนด หรือเงินรายได้อื่นตามกฎหมาย
หรือระเบียบว่าด้วยการนั้น)

โรงเรียน.....อำเภอ.....
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
ถึงวันที่เดือน.....พ.ศ.....รวมทั้งสิ้น.....ปี.....เดือน.....วัน
(นับถึงวันปิดรับสมัครวันสุดท้าย)

ให้ไว้ ณ วันที่ เดือน พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้อำนวยการโรงเรียน.....

แบบรายงานประวัติและผลงาน

เพื่อใช้ประกอบการประเมินตัวชี้วัด และการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ
เพื่อสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน
โรงเรียนนาร่องพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา นวัตกรรมทวิ/พหุภาษา (โดยใช้ภาษาแม่เป็นฐาน)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕)

โดย

.....
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....
โรงเรียน.....
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕

ลำดับที่สมัครเข้ารับการศึกษา.....

ตำแหน่งครูผู้สอน

โรงเรียนนาร่องพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา นวัตกรรมทวิ/พหุภาษา (โดยใช้ภาษาแม่เป็นฐาน)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

--	--	--	--	--

เลขประจำตัวผู้สมัคร

แบบรายงานประวัติและผลงาน

เพื่อใช้ประกอบการประเมินตัวชี้วัด และการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ
ในการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน
โรงเรียนนาร่องพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา นวัตกรรมทวิ/พหุภาษา (โดยใช้ภาษาแม่เป็นฐาน)
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕

ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนตัว

๑. ชื่อ-สกุล.....
๒. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี.....เดือน (นับถึงวันเปิดรับสมัครวันสุดท้าย)
๓. ปัจจุบันปฏิบัติหน้าที่กลุ่มสาระ.....
โรงเรียน.....อำเภอ..... สพป.

ตอนที่ ๒ ข้อมูลส่วนตัว

๑. คุณวุฒิการศึกษา (๕ คะแนน)

๑. ระดับปริญญาโทขึ้นไป (๕ คะแนน) ชื่อวุฒิ..... วิชาเอก.....
๒. ระดับปริญญาตรีหรือประกาศนียบัตรบัณฑิต (๔ คะแนน) ชื่อวุฒิ..... วิชาเอก.....

๒. ระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ (๒๐ คะแนน)

(ปีละ ๔ คะแนน ทั้งนี้ให้เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี)

ระยะเวลา ปี เดือน นับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย

๑. คำสั่ง/สัญญาจ้างโรงเรียน.....ที่...../..... ลงวันที่.....
ปฏิบัติหน้าที่ที่โรงเรียน.....สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕
๒. คำสั่ง/สัญญาจ้างโรงเรียน.....ที่...../..... ลงวันที่.....
ปฏิบัติหน้าที่ที่โรงเรียน.....สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕
๓. คำสั่ง/สัญญาจ้างโรงเรียน.....ที่...../..... ลงวันที่.....
ปฏิบัติหน้าที่ที่โรงเรียน.....สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕
๔. คำสั่ง/สัญญาจ้างโรงเรียน.....ที่...../..... ลงวันที่.....
ปฏิบัติหน้าที่ที่โรงเรียน.....สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕
๕. คำสั่ง/สัญญาจ้างโรงเรียน.....ที่...../..... ลงวันที่.....
ปฏิบัติหน้าที่ที่โรงเรียน.....สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕

๓. ภาระงานการสอนตามตารางสอนปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)

๑. ภาระงานการสอน ๑๕ ชั่วโมงหรือคาบ ขึ้นไป/สัปดาห์ (๑๐ คะแนน)
๒. ภาระงานการสอน ๑๒ - ๑๔ ชั่วโมงหรือคาบ/สัปดาห์ (๘ คะแนน)
๓. ภาระงานการสอน ๙ - ๑๑ ชั่วโมงหรือคาบ/สัปดาห์ (๖ คะแนน)
๔. ภาระงานการสอนน้อยกว่า ๙ ชั่วโมงหรือคาบ/สัปดาห์ (๔ คะแนน)

๔. มีความรู้/ประสบการณ์สอนตามแนวทางทวิ/พหุภาษา (๒๐ คะแนน)

๑. มีประสบการณ์สอน ๓ ปีขึ้นไป (๒๐ คะแนน)
๒. มีประสบการณ์สอน ๒ ปี (๑๕ คะแนน)
๓. มีประสบการณ์สอน ๑ ปี (๑๐ คะแนน)
๔. มีประสบการณ์สอนน้อยกว่า ๑ ปี (๕ คะแนน)
๕. ไม่มีประสบการณ์สอน (๐ คะแนน)

๕. ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาที่จัดการเรียนการสอนแนวทางทวิ/พหุภาษา (๑๐ คะแนน)

๑. ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาที่ประสงค์จะสมัคร (๑๐ คะแนน)
๒. ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาที่ประสงค์จะสมัคร (๕ คะแนน)

๖. การเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน (๕ คะแนน)

๑. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับภาคหรือประเทศ (๕ คะแนน)
๒. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือจังหวัด (๔ คะแนน)
๓. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา (๓ คะแนน)

๗. การพัฒนาตนเอง (๕ คะแนน)

๑. ระดับภาค ขึ้นไป (๕ คะแนน)
๒. ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด (๓ คะแนน)
๓. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา (๑ คะแนน)

๘. ผลงานที่เกิดกับผู้เรียน (๕ คะแนน)

๑. ระดับภาค ขึ้นไป (๕ คะแนน)
๒. ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด (๓ คะแนน)
๓. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา (๑ คะแนน)

๙. รางวัลหรือผลงานที่สถานศึกษาได้รับ (๕ คะแนน)

๑. ระดับภาค ขึ้นไป (๕ คะแนน)
๒. ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด (๓ คะแนน)
๓. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา (๑ คะแนน)

๑๐. ภูมิสำเนา ที่อยู่อาศัยของผู้สมัครใกล้กับสถานศึกษา (๑๕ คะแนน)

๑. อาศัยอยู่ในกลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาที่ตั้งของสถานศึกษาที่สมัคร (๑๕ คะแนน)
๒. อาศัยอยู่ในอำเภอที่ตั้งของสถานศึกษาที่สมัคร (๑๓ คะแนน)
๓. อาศัยอยู่ในเขตพื้นที่การศึกษาที่ตั้งของสถานศึกษาที่สมัคร (๓ อำเภอ ฮอด/อมก๋อย/ดอยเต่า) (๑๑ คะแนน)

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร
(.....)

คำรับรองของผู้บริหารสถานศึกษา/ผู้บังคับบัญชา

ขอรับรองว่าข้อมูลของ.....และผลงานตามที่รายงาน
ดังกล่าวข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง
(.....)

ตำแหน่ง.....