



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ (กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากร)

ที่ ศธ.๐๔๐๕๑/..... วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕,  
ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่มและผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ จะดำเนินการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความมุ่งมั่น อุตสาหะ อุทิศตน เสียสละ อุตุน เป็นแบบอย่างที่ดีมีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ และเป็นที่ยอมรับของบุคลากรในสำนักงานฯ และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด และเป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น โดยให้แต่ละกลุ่มดำเนินการคัดเลือกผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นได้ไม่เกินร้อยละ ๓๐ ของจำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานภายในกลุ่ม รายละเอียดตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ในการนี้ จึงขอให้ท่านผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรในสังกัดตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ และส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตามแบบบัญชีรายชื่อที่แนบมาพร้อมนี้ ให้กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ภายในวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ เพื่อดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

(นายเทียม วันมหาชัย)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างประจำดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ โดยกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา จะดำเนินงานคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างประจำดีเด่น ที่ปฏิบัติงานอยู่ในสังกัด ที่ประพฤติปฏิบัติตนได้ตามมาตรฐานความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ มาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานการปฏิบัติตน เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมานะ อุตสาหะ อุทิศตน เสียสละ อุตุน เป็นแบบอย่างที่ดีจนมีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างประจำดีเด่น ดังมีรายละเอียดต่อไปนี้

#### ๑. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างประจำ ได้พัฒนาตนเองและพัฒนางานในหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง และได้ตามมาตรฐานวิชาชีพ
- ๒) เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างประจำ ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์

#### ๒. คุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับการคัดเลือก

- ๑) เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่เขต ๕ ที่ปฏิบัติงานต่อเนื่องมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๓ ปี (นับถึงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕)
- ๒) ไม่มีประวัติการถูกลงโทษทางวินัยย้อนหลัง ๒ ปี หรืออยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย

#### ๓. ประเภทรางวัล แบ่งเป็น ๔ ประเภท ดังนี้

- ๑) ประเภท ผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น
- ๒) ประเภท ครูผู้สอนดีเด่น
- ๓) ประเภท บุคลากรทางการศึกษาอื่นดีเด่น
- ๔) ประเภท ลูกจ้างประจำดีเด่น

#### ๔. เกณฑ์การให้คะแนน มีดังนี้

คะแนนตั้งแต่ ๙๐ - ๑๐๐ คะแนน ดีเด่นระดับเขตพื้นที่การศึกษา

/๕. หลักเกณฑ์การ...

๕. หลักเกณฑ์การคัดเลือก ให้พิจารณาคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างประจำดีเด่น โดยพิจารณาจาก

๑) ผลการปฏิบัติงาน (๓๐ คะแนน)

- ๑.๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ๑.๒) ความรอบรู้งานด้านวิชาการและวิชาชีพตน
- ๑.๓) การปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ไม่ล่าช้าทันตามเวลาที่กำหนด
- ๑.๔) ความสามารถในการแก้ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๑.๕) มีผลงานเชิงประจักษ์ที่มีคุณภาพ
- ๑.๖) การรู้จักใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นประโยชน์ และประหยัด
- ๑.๗) มีความกระตือรือร้น ต้องการที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จ
- ๑.๘) ความร่วมมือ ช่วยเหลือ และประสานงานระหว่างสำนักงานเขต ฯ กับ โรงเรียน
- ๑.๙) สามารถปฏิบัติงานในภาวะที่มีข้อจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น ขาดแคลนวัสดุอุปกรณ์ งบประมาณ หรือขาดแคลนอัตรากำลัง เป็นต้น
- ๑.๑๐) การอุทิศตนปฏิบัติงานนอกเหนือเวลาราชการ

๒) การประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี (๒๕ คะแนน)

- ๒.๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ
- ๒.๒) การรักษาระเบียบวินัยและการเคารพกฎหมาย
- ๒.๓) การมีความซื่อสัตย์ สุจริต
- ๒.๔) การประหยัดและอดออม รู้จักใช้จ่ายตามควรแห่งฐานะ
- ๒.๕) การเป็นผู้มีความเมตตา กรุณา
- ๒.๖) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น
- ๒.๗) ความสามารถในการสร้างเสริมความสามัคคีในหมู่คณะ
- ๒.๘) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม และให้ความร่วมมือ
- ๒.๙) การเคารพในสิทธิและหน้าที่ของผู้ร่วมงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ
- ๒.๑๐) การประพฤติตนและปฏิบัติตนตามครรลองของวัฒนธรรมทางศาสนาและประเพณีอันดีงามของไทย

๓) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๒๐ คะแนน)

การปฏิบัติตนตามพระบรมราโชวาทพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว การปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี หรือเข้าร่วมงานพระราชพิธีในโอกาสสำคัญอย่างสม่ำเสมอ เป็นต้น

๔) ความเป็นผู้มีจิตอาสาในการทำงาน (๑๕ คะแนน)

- ๔.๑) การให้เกียรติและมีความอ่อนน้อมถ่อมตนต่อผู้อื่น
- ๔.๒) ให้การช่วยเหลืองานผู้อื่น โดยมีต้องร้องขอ
- ๔.๓) การให้บริการด้วยความเต็มใจและเสมอภาคต่อทุกคน
- ๔.๔) การมีน้ำใจ เอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ ช่วยเหลือผู้อื่นด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน
- ๔.๕) การยอมรับและฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

๕) การพัฒนาตนเอง/ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (๑๐ คะแนน)

- ๕.๑) การศึกษา ค้นคว้า หาความรู้ใหม่ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ
- ๕.๒) ความสามารถในการคิดริเริ่มสรรหาวิธีการใหม่ ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน
- ๕.๓) มีความสามารถในการปรับปรุงงาน ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๕.๔) มีความสามารถในการทำงานที่ยากหรืองานใหม่ ให้เป็นผลสำเร็จดี
- ๕.๕) การปรับปรุงการให้บริการอย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

๖) กลุ่มลูกจ้างประจำ การพิจารณาให้คะแนนควรคำนึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบเป็นหลัก การมีความอ่อนน้อมถ่อมตน และมีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานให้ได้รับความสำเร็จ

**๖. วิธีการคัดเลือก**

๑) ประเภทรางวัล ผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น ให้ทางนายกสมาคมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของแต่ละอำเภอ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ กำหนด เพื่อรับรางวัลได้จำนวนไม่เกินร้อยละ ๓๐ ของจำนวนผู้บริหารสถานศึกษาที่มีอยู่ (ไม่นับรวมผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา) หากมีเศษตั้งแต่ ๐.๑ ขึ้นไป ให้ปัดเพิ่มได้อีก ๑ คน

ทั้งนี้ ขอให้ทางสมาคมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของอำเภอนั้นๆ เป็นผู้ดำเนินการจัดทำใบประกาศเกียรติบัตรดีเด่น เพื่อมอบให้กับผู้ได้การคัดเลือกทุกคน โดยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ จะเป็นผู้ลงนามในใบประกาศเกียรติบัตร

๒) ประเภทรางวัล ครูผู้สอนดีเด่นและลูกจ้างประจำดีเด่น (ปฏิบัติงานในสถานศึกษา) ให้ทางประธานเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาของแต่ละเครือข่ายฯ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูผู้สอนและลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานอยู่ในเครือข่าย ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ กำหนด เพื่อรับรางวัลได้จำนวนไม่เกินร้อยละ ๓๐ ของจำนวนครูผู้สอนที่มีอยู่ในแต่ละโรงเรียน (ไม่นับรวมผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา) หากมีเศษตั้งแต่ ๐.๑ ขึ้นไป ให้ปัดเพิ่มได้อีก ๑ คน

ทั้งนี้ ขอให้ทางเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาเป็นผู้ดำเนินการจัดทำใบประกาศเกียรติบัตรดีเด่นเพื่อมอบให้กับผู้ได้การคัดเลือก โดยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ จะเป็นผู้ลงนามในใบประกาศเกียรติบัตร

๓) ประเภทรางวัล บุคลากรทางการศึกษาอื่นดีเด่นและลูกจ้างประจำดีเด่น (ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา) ให้ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่มและผู้อำนวยการหน่วยกลุ่มตรวจสอบภายในดำเนินการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานภายในกลุ่มที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในระดับเขตพื้นที่การศึกษา ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ กำหนด เพื่อรับรางวัลได้จำนวนไม่เกินร้อยละ ๓๐ ของจำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีอยู่ภายในกลุ่ม หากมีเศษตั้งแต่ ๐.๑ ขึ้นไป ให้ปัดเพิ่มได้อีก ๑ คน

๗. การประกาศผลการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ประกาศผลการคัดเลือกตามผลการตัดสินของคณะกรรมการและผู้อำนวยการกลุ่ม ผลการตัดสินของคณะกรรมการและผู้อำนวยการกลุ่มถือเป็นข้อยุติ

๘. การมอบรางวัลและการเชิดชูเกียรติ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างประจำ ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ทุกนาย ที่ได้รับการคัดเลือกยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นประจำปี ๒๕๖๕ จะได้รับการมอบเกียรติบัตรตามโอกาสที่เหมาะสมต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายนิยม นิมหาชัย)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕

**หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น  
ในตำแหน่งพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ประจำปี ๒๕๖๕  
(แนบท้ายหนังสือ สพป.เชียงใหม่ เขต ๕ ที่ ศธ ๐๔๐๕๑/ ก/๕๒๕๑ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕)**

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ได้จัดให้มีการคัดเลือกยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในตำแหน่งพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมานะ อุตสาหะ อุทิศตน เสียสละ อุตุน และเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นที่ยอมรับของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนหรือต่อสาธารณชนและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ เพื่อดำเนินการมอบใบประกาศเกียรติคุณ ยกย่อง เชิดชูเกียรติแก่ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**๑. วัตถุประสงค์**

๑.๑ เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕

๑.๒ เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ ยกย่อง เชิดชูเกียรติและส่งเสริมพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ที่มีผลการปฏิบัติงานยอดเยี่ยมและมีความประพฤติดี เป็นที่ยอมรับของบุคลากรในสำนักงานฯ และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

**๒. กลุ่มเป้าหมายพิจารณาคัดเลือก**

๒.๑ พนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน และตำแหน่งครูพี่เลี้ยง

๒.๒ ลูกจ้างชั่วคราว

- ครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนชั้นวิฤฤฤ
- บุคลากรวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ โครงการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา
- ชุรการโรงเรียน โครงการคืนครูให้นักเรียน
- นักการภารโรง โครงการคืนครูให้นักเรียน
- พี่เลี้ยงเด็กพิการ
- ครูดูแลนักเรียนประจำพักนอน
- ลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕

**๓. คุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับการคัดเลือก**

๓.๑ เป็นพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่เขต ๕ เป็นระยะเวลา ๑ ปี ขึ้นไป

๓.๒ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

#### ๔. เกณฑ์การคัดเลือกและการให้คะแนน

๔.๑ ผลการปฏิบัติงาน (๓๐ คะแนน) มีผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบดีเด่น เป็นที่ประจักษ์ชัดเจน โดยพิจารณาจาก

- เอาใจใส่ ดูแล เร่งรัดการทำงาน ปฏิบัติงานสำเร็จด้วยความเรียบร้อย
- ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ไม่ล่าช้า ทันตามกำหนด
- นำเทคนิควิธีการใหม่ ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน
- อุทิศตน ปฏิบัติงานนอกเหนือเวลาราชการ
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุมานะ อุตสาหะ เสียสละ อุตุน
- รู้จักใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นประโยชน์ และประหยัด
- มีความกระตือรือร้น ต้องการที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จ
- สามารถปฏิบัติงานในภาวะที่มีข้อจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น ขาดแคลนวัสดุอุปกรณ์ หรือขาดอัตรากำลัง เป็นต้น
- ใช้วัสดุอุปกรณ์ และสาธารณูปโภคได้อย่างประหยัด และเหมาะสม
- ร่วมมือ ช่วยเหลือ และประสานงานระหว่างสำนักงานเขต ฯ กับ โรงเรียน

๔.๒ ความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี (๒๐ คะแนน) โดยพิจารณาจาก

- การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ
- มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัว และผู้อื่น
- การประหยัดและอดออม รู้จักใช้จ่ายตามควรแห่งฐานะ
- รู้จักมัธยัสถ์ และเก็บออม เพื่อสร้างฐานะตนเอง และครอบครัว
- รู้จักดูแล บำรุง และรักษาทรัพย์สินของตน

๔.๓ การมีความจงรักภักดีและเทิดทูนในสถาบันพระมหากษัตริย์ เช่น ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีตามพระบรมราโชวาท หรือเข้าร่วมพิธีในโอกาสสำคัญอย่างสม่ำเสมอ (๑๕ คะแนน)

๔.๔ ความเป็นผู้มีจิตอาสาในการทำงาน (๒๐ คะแนน) โดยพิจารณาจาก

- เป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ดี
- มีน้ำใจ ช่วยเหลือ และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน
- ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับ
- มีส่วนร่วมในงานที่รับผิดชอบ
- ยอมรับและฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน
- มีความสามารถในการคิด และเสนอเหตุผล
- ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์
- มีความสำนึก และถือเป็นที่ที่จะต้องให้บริการ
- ให้การบริการด้วยความเต็มใจ และเสมอภาคกันทุกระดับ
- มีอัธยาศัยดี เป็นกันเอง และสุภาพต่อทุกคน

๔.๕ การพัฒนาตนเอง/ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (๑๕ คะแนน) โดยพิจารณาจาก

- มีความสามารถในการคิดริเริ่ม หาหลักการแนวทางวิธีการใหม่ ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน
- มีความสามารถในการปรับปรุงงาน ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- มีความสามารถในการทำงานที่ยาก หรืองานใหม่ให้เป็นผลสำเร็จดี

**๕. เกณฑ์ผ่านการคัดเลือก**

- ๖.๑ เป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ตาม ข้อ ๓ และมีคะแนนผลการประเมินผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้
- ๖.๒ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการถือเป็นที่สุด

**๖. ประเภทรางวัล จะมอบรางวัลใบประกาศเกียรติคุณยกย่องเชิดชูเกียรติ ผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ระดับเขตพื้นที่การศึกษา (๙๐ - ๑๐๐ คะแนน)**

**๗. การพิจารณาตัดสิน**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ในตำแหน่งพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว ที่ปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ประจำปี ๒๕๖๕ ซึ่งการดำเนินการพิจารณาตัดสินของคณะกรรมการคัดเลือกชุดดังกล่าว ถือเป็นข้อยุติ

**๘. การประกาศเกียรติคุณ**

พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการคัดเลือกยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลให้เป็นผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นทุกราย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ จะทำการมอบเกียรติบัตรตามโอกาสที่เหมาะสมต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



**(นายเทียม ภูมิหาชัย)**  
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕



บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕  
 ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	คะแนน	หมายเหตุ
	๑. รายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ระดับเขตพื้นที่การศึกษา (๙๐-๑๐๐ คะแนน)				ผอ.สพป.ชม.๕ เป็นผู้ลงนามใบประกาศฯ
	ข้าราชการ				และจัดทำใบประกาศเกียรติคุณมอบให้แก่ผู้ได้รับการคัดเลือกฯ
๑					
๒					
....					
	ลูกจ้างประจำ				
๑					
๒					
....					
	พนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราว				
๑					
๒					
....					

โปรดระบุตำแหน่ง : บุคลากรปฏิบัติงานในสำนักงานฯ , พนักงานขับรถยนต์, แม่บ้าน, ยาม

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

.....  
 (.....)

ผู้อำนวยการกลุ่ม/ผู้อำนวยการหน่วย.....  
 วันที่.....