



ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕  
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา  
สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยดำเนินการรับสมัครคัดเลือก ตั้งแต่ วันพฤหัสบดีที่ ๒ - วันพุธที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. (ไม่เว้นวันหยุดราชการ) นั้น

บัดนี้ บัดนี้ การดำเนินการรับสมัครคัดเลือกได้เสร็จสิ้นแล้ว อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ วัน เวลา สถานที่ในการสอบคัดเลือก โดยเรียงตามลำดับเลขประจำตัวผู้สมัคร ดังนี้

๑. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้าย ดังนี้  
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๒๕ ราย

๒. วัน เวลา และสถานที่ในการยื่นเอกสารประกอบการประเมิน

ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ยื่นเอกสารประกอบการประเมิน ด้วยตนเอง ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ระหว่างวันจันทร์ที่ ๑๓ - วันศุกร์ที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ในเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ดังนี้

๒.๑ เอกสารประกอบการประเมิน ประวัติ ประสพการณ์ ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานที่ภาคภูมิใจ จำนวน ๗ เล่ม

๒.๒ เอกสารประกอบการประเมิน วิสัยทัศน์และแนวคิดในการพัฒนาสถานศึกษาในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๓ เล่ม

๒.๓ แบบยืนยันชื่อสถานศึกษาที่ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้ง จำนวน ๑ ฉบับ

โดยสำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า สำหรับเอกสารประกอบการประเมิน ประวัติและประสพการณ์ องค์กรปกครอง/ตัวชี้วัด ที่ ๓ การดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้บังคับบัญชาลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องด้วย

๓. กำหนดการประเมิน ประวัติ ประสบการณ์ ผลงาน และวิสัยทัศน์และแนวคิด

วัน/เวลา	ประเมินประวัติ ประสบการณ์ ผลงาน และวิสัยทัศน์และแนวคิด	คะแนนเต็ม (๑๕๐ คะแนน)	หมายเหตุ
ระหว่างวันจันทร์ที่ ๒๐ - วันศุกร์ที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๑. ประวัติและประสบการณ์ ๒. ผลงาน ๓. วิสัยทัศน์และแนวคิด	๕๐ คะแนน ๕๐ คะแนน ๕๐ คะแนน	

๔. กำหนดการประเมิน คุณลักษณะและภาวะผู้นำ

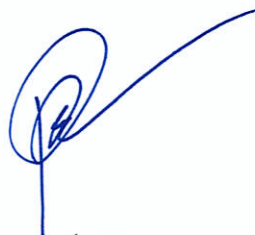
วัน/เวลา	ประเมินคุณลักษณะและภาวะผู้นำ	คะแนนเต็ม (๕๐ คะแนน)	หมายเหตุ
ระหว่างวันเสาร์ที่ ๒๕ - วันอาทิตย์ที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	สัมภาษณ์	๕๐ คะแนน	

ทั้งนี้ ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก เข้ารับการสัมภาษณ์ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ตำบลหางดง อำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่ โดยให้ไปรายงานตัวเข้ารับการ สัมภาษณ์ ในวันเสาร์ที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. เริ่มสัมภาษณ์ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป โดยแต่งกายด้วยชุดสุภาพ พร้อมนำบัตรประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก และบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐไปในวันสัมภาษณ์ หากขาดบัตรใดบัตรหนึ่งจะไม่อนุญาตให้เข้ารับการ สัมภาษณ์

๕. การประกาศผลการคัดเลือก

อ.ก.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก โดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมจากมากไปหาน้อย ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ สำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ และทางเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ <http://www2.chiangmaiaea5.go.th/th/public/>

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุระศักดิ์ เพ็ญสุระ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕  
อนุกรรมการและเลขานุการ อ.ก.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ปฏิบัติหน้าที่แทน  
ประธาน อ.ก.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2566

(แบบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 ประกาศ ณ วันที่ 10 พฤศจิกายน 2566)

ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

ที่	รหัสประจำตัวสอบ	ชื่อ - ชื่อสกุล	สนามสอบ
1	03801001	นายกิตติศักดิ์ ศรีวิโรจน์	ห้องสอบที่ 1 ลำดับที่ 1 - 25
2	03801002	นายณรงค์ สิทธิโน	วันที่ 25 พฤศจิกายน 2566
3	03801003	นางสาวอัมรินทร์ญา รัตนพลจันทร์	รายงานตัวเวลา 08.30 - 09.00 น.
4	03801004	นายกรองพล พัฒนาศาสตร์กุล	ณ ห้องประชุมม่อนจอง
5	03801005	นายทินกร สาธิพา	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5
6	03801006	นางภาวิณี ปุงปีแก้ว	
7	03801007	นางสาวรัตติการณ ไชยวรรณวงศ์	
8	03801008	นางสาวมณีรัตน์ หนูสา	
9	03801009	นายทรงวุฒิ สุดใจ	
10	03801010	นายอาคม รูปวิเชียร	
11	03801011	นายศักรินทร์ ลี	
12	03801012	นายธนากร เมืองคำ	
13	03801013	ว่าที่ ร.ต.ณัฐพงษ์ ชัยนันท	
14	03801014	นายณัชพันธ์ ชูชัยวุฒิกุล	
15	03801015	นางเจนจิรา วงศ์วัฒนานุกุล	
16	03801016	นางวรรณวษา แก้วเปี้ย	
17	03801017	นายนิติธาดา หล้าสา	
18	03801018	นางจันทร์แรม ดวงเพชร	
19	03801019	นางสาวกันยากาญจน์ แสนใจอิ	
20	03801020	นายโชคชัย ธรรมรัฐดิพร	
21	03801021	นายมานะ พันธุ์ศรี	
22	03801022	นายชูชาติ สุกณาศิริ	
23	03801023	นางสาวกฤษณารี ยะวิญชาญ	
24	03801024	นายธีระกุล คำมูล	
25	03801025	นายศิลป์นคร หิริญกนกร	



แบบยืนยันชื่อสถานศึกษาที่ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้ง  
เพื่อเข้ารับการประเมินในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕

เขียนที่.....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....

ข้าพเจ้า..... นามสกุล..... อายุ.....ปี  
ตำแหน่ง..... สังกัด.....  
เลขประจำตัวสอบที่.....สมัครเข้ารับการคัดเลือกตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา  
สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖  
ขอยืนยันชื่อสถานศึกษาที่ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา  
สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ โรงเรียน.....อำเภอ.....  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

รายละเอียดการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา  
สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๖

(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖)

.....  
องค์ประกอบในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาดังต่อไปนี้  
ประวัติ ประสบการณ์ และผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานที่ภาคภูมิใจ (คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน)

(๑) ประวัติและประสบการณ์ (๕๐ คะแนน)

(๒) ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานที่ภาคภูมิใจ (๕๐ คะแนน) โดยประเมินจากการเขียนผล  
การปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานที่ภาคภูมิใจ โดยเป็นผลงานย้อนหลัง ๒ ปี

(๓) แนวคิดในการพัฒนาสถานศึกษาที่สมัครคัดเลือก (๕๐ คะแนน)

คุณลักษณะและภาวะผู้นำ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

- ดำเนินการประเมิน โดยการสัมภาษณ์



การประเมินตามองค์ประกอบการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา  
สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๖

(๒๐๐ คะแนน)

(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖)

๑. ประวัติและประสบการณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	คุณวุฒิการศึกษา ๑.๑ ปริญญาตรี ๑.๒ ปริญญาโท ๑.๓ ปริญญาเอก	(๕) ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติ ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง
๒	อายุราชการ ๒.๑ น้อยกว่า ๑๐ ปี ๒.๒ ตั้งแต่ ๑๐ - ๒๐ ปี ๒.๓ ตั้งแต่ ๒๑ ปี ขึ้นไป	(๑๐) ๖ ๘ ๑๐	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติ ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง โดยให้นับระยะเวลาการรับราชการตั้งแต่วันบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการถึงวันสุดท้ายของการรับสมัครครั้งนี้ ให้เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือน ขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี
๓	การดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติหน้าที่ ๓.๑ กรณีสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑) ครู หรือศึกษานิเทศก์ หรือบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ๒) ครูรักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้น้อยกว่า ๖ เดือน หรือศึกษานิเทศก์ที่ปฏิบัติหน้าที่ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มหรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม น้อยกว่า ๖ เดือน หรือบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่ปฏิบัติหน้าที่ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วยหรือผู้อำนวยการกลุ่ม น้อยกว่า ๖ เดือน ๓) ครูรักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป หรือศึกษานิเทศก์ที่ปฏิบัติหน้าที่ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มหรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป หรือบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่ปฏิบัติหน้าที่ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วยหรือผู้อำนวยการกลุ่ม ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป	(๑๐) ๖ ๘ ๑๐	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ หรือสำเนาคำสั่งพร้อมเอกสารประกอบหรือหลักฐานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในขณะที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติหน้าที่ของผู้สมัคร ตามโครงสร้างของสถานศึกษาหรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วแต่กรณีโดยสามารถนับระยะเวลาารวมกันได้ เช่น บันทึกเหตุการณ์ประจำวัน หนังสือรับรอง ฯลฯ ทั้งนี้ หากผู้สมัครไม่แสดงสำเนาเอกสารหลักฐานใด ๆ ให้ได้ ๐ คะแนน และหากรายการใดผู้สมัครไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องจะไม่นำมาพิจารณา



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
	<p>๓.๒ กรณีสมัครเข้ารับการศึกษาในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา</p> <p>๑) ครู หรือศึกษานิเทศก์</p> <p>๒) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา</p> <p>หรือครูรักษาการแทนหรือรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้น้อยกว่า ๖ เดือน หรือศึกษานิเทศก์รักษาการแทน</p> <p>ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ น้อยกว่า ๖ เดือน</p> <p>๓) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาการแทนหรือรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษากรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ หรือ</p> <p>ครูรักษาการแทนหรือรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ตั้งแต่ ๖ เดือน ขึ้นไปหรือ</p> <p>ศึกษานิเทศก์รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ตั้งแต่ ๖ เดือน ขึ้นไป</p>	<p>๖</p> <p>๘</p> <p>๑๐</p>	<p>พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ หรือสำเนาคำสั่งพร้อมเอกสารประกอบหรือหลักฐานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในขณะที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติหน้าที่ของผู้สมัครตามโครงสร้างของสถานศึกษาหรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วแต่กรณีโดยสามารถนับระยะเวลารวมกันได้ เช่น บันทึกเหตุการณ์ประจำวัน หนังสือรับรอง ฯลฯ</p> <p>ทั้งนี้ หากสมัครไม่แสดงสำเนาเอกสารหลักฐานใด ๆ ให้ได้ ๐ คะแนน และหากรายการใดผู้สมัครไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องจะไม่นำมาพิจารณา</p>
๔	<p>วิทยฐานะ/ระดับตำแหน่ง</p> <p>๔.๑ ชำนาญการ</p> <p>๔.๒ ชำนาญการพิเศษ</p> <p>๔.๓ ตั้งแต่เชี่ยวชาญขึ้นไป</p>	<p>(๕)</p> <p>๓</p> <p>๔</p> <p>๕</p>	<p>พิจารณาจากวิทยฐานะ หรือระดับตำแหน่งปัจจุบัน</p>
๕	<p>สถานที่ปฏิบัติงาน</p> <p>๕.๑ ปฏิบัติงานอยู่นอกจังหวัดของ สพท. ที่รับสมัคร</p> <p>๕.๒ ปฏิบัติงานอยู่ในจังหวัดของ สพท. ที่รับสมัคร</p> <p>๕.๓ ปฏิบัติงานอยู่ใน สังกัด สพท. ที่รับสมัคร</p>	<p>(๕)</p> <p>๑</p> <p>๓</p> <p>๕</p>	<p>พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง</p>
๖	<p>ภูมิลำเนาของผู้สมัคร</p> <p>๖.๑ ภูมิลำเนาอยู่นอกจังหวัดของ สพท. ที่รับสมัคร</p> <p>๖.๒ ภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดของ สพท. ที่รับสมัคร</p> <p>๖.๓ ภูมิลำเนาอยู่ใน สพท. ที่รับสมัคร</p>	<p>(๕)</p> <p>๑</p> <p>๓</p> <p>๕</p>	<p>พิจารณาจากการมีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้าน (ท.๑๔) ต่อเนื่องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน นับถึงวันที่รับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย</p>
๗	<p>การรักษาวินัย</p> <p>๗.๑ เคยถูกลงโทษทางวินัย</p> <p>๗.๒ เคยถูกดำเนินการทางวินัย แต่ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย</p> <p>๗.๓ ไม่เคยถูกดำเนินการทางวินัย และไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย</p>	<p>(๕)</p> <p>๓</p> <p>๔</p> <p>๕</p>	<p>พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันแรกของการรับสมัคร โดยการถูกลงโทษทางวินัยไม่ยกเว้นตามกฎหมายว่าด้วยการล้างมลทิน</p>



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๘	<p>การได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน หรือ วิทยากร</p> <p>๘.๑ กรณีผู้สมัครสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>๑) ระดับสถานศึกษา</p> <p>๒) ระดับศูนย์เครือข่าย/กลุ่ม/สหวิทยาเขต หรือระดับ จังหวัด/สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>๓) ระดับภาค หรือระดับชาติ</p> <p>๘.๒ กรณีผู้สมัครสังกัดสำนักงานบริหารงานการศึกษาพิเศษ</p> <p>๑) ระดับสถานศึกษา</p> <p>๒) ระดับศูนย์เครือข่าย/กลุ่ม/สหวิทยาเขต หรือระดับ จังหวัด/สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>๓) ระดับภาค /กลุ่มสถานศึกษา/เครือข่าย หรือระดับชาติ</p>	<p>(๕)</p> <p>๓</p> <p>๔</p> <p>๕</p> <p>๓</p> <p>๔</p> <p>๕</p>	<p>พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นถึงการได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการหรือ คณะทำงานหรือวิทยากร ที่ได้คะแนนสูงสุด เพียงรายการเดียว</p> <p>ทั้งนี้ หากผู้สมัครไม่แสดงสำเนาเอกสาร หลักฐานใดๆ ให้ได้ ๐ คะแนน และหาก รายการใดผู้สมัครไม่ลงลายมือชื่อรับรอง สำเนาถูกต้องจะไม่นำมาพิจารณา</p>





การประเมินตามองค์ประกอบการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา  
สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๖  
(๒๐๐ คะแนน)

(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖)

๒. ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาและผลงานที่ภาคภูมิใจ (๕๐ คะแนน) พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบพิจารณา
ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาและผลงานที่ภาคภูมิใจ ให้ผู้สมัครเขียนผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาและผลงานที่ ภาคภูมิใจจากการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานตำแหน่ง มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบันตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ โดยเป็น ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี ความยาว ๕- ๑๐ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ พอยท์ ภาคผนวกหรือเอกสารประกอบ ๒ - ๕ หน้า โดยไม่รับ พิจารณาเอกสารผ่านทาง QR Code และไฟล์สแกน	(๕๐)	ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาและผลงานที่ ภาคภูมิใจจากการปฏิบัติหน้าที่ตาม มาตรฐานตำแหน่งมีผลใช้บังคับอยู่ ในปัจจุบันตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔



การประเมินตามองค์ประกอบการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา  
สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๖

(๒๐๐ คะแนน)

(แบบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖)

๓. แนวคิดในการพัฒนาสถานศึกษาที่สมัครคัดเลือก (๕๐ คะแนน) พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบพิจารณา
<p>แนวคิดในการพัฒนาสถานศึกษาที่สมัครคัดเลือก ให้ผู้สมัครเขียนแนวคิดในการพัฒนา สถานศึกษาที่เลือกบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับการศึกษา โดยคำนึงถึงนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ นโยบาย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และ นโยบายสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนัก บริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี ซึ่งจะต้องมี ความเหมาะสมและเป็นไปได้ รวมทั้งสอดคล้องกับการ ปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ ความยาว ๕ - ๑๐ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH SarabunIT๔ ขนาด ๑๖ พอยท์ ภาคผนวกหรือเอกสารประกอบ ๒ - ๕ หน้า โดยไม่รับพิจารณาเอกสารผ่าน ทาง QR Code และไฟล์สแกน</p>	<p>(๕๐)</p>	<p>พิจารณาจากจากวิสัยทัศน์และแนวคิดในการ พัฒนาสถานศึกษาที่ยืนยันในการเลือกบรรจุและ แต่งตั้งเข้ารับการศึกษาคัดเลือก นำเสนอต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. วิสัยทัศน์ในการที่จะปฏิบัติงานใน ตำแหน่งที่สมัครและสถานศึกษาที่จะบรรจุและ แต่งตั้ง (๒๕ คะแนน) โดยมีรายละเอียด ดังนี้             <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) วิสัยทัศน์</li> <li>๒) พันธกิจ</li> <li>๓) เป้าประสงค์</li> <li>๔) กลยุทธ์</li> <li>๕) แผนงานหรือโครงการ</li> </ol> </li> <li>๒. แนวคิดในพัฒนาสถานศึกษาที่ยืนยันใน การเลือกบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับการศึกษาคัดเลือกที่ เป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ครูและสถานศึกษา โดยแสดงให้เห็นถึงการปรับ ประยุกต์แก้ไขปัญหา ริเริ่ม พัฒนาคิดค้น ปรับเปลี่ยนหรือสร้างการเปลี่ยนแปลง ตามที่ กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหาร สถานศึกษาตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๑๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และสอดคล้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตามมาตรฐานตำแหน่งฯตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ (๒๕ คะแนน)</li> </ol>



การประเมินตามองค์ประกอบการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา  
สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๖

(๒๐๐ คะแนน)

(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖)

๔. คุณลักษณะและภาวะผู้นำ โดยวิธีการสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)

รูปแบบการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	คะแนน	กรอบการพิจารณา
ดำเนินการประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์	(๕๐)	พิจารณาจากเจตคติและอุดมการณ์ บุคลิกภาพและปฏิภาณ ท่วงที วาจา ภาวะผู้นำ และการตัดสินใจ ของการเป็น รองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือ ผู้อำนวยการสถานศึกษา อีกทั้งมีความรู้ความเข้าใจในการนำแนวคิดการพัฒนาคุณภาพ ผู้เรียน ครู และสถานศึกษา ประกอบกับแสดง ให้เห็นถึงการบริหารสถานศึกษาโดยใช้ รูปแบบการบริหาร รวมถึงนวัตกรรมสำหรับ สถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ มาประยุกต์แก้ไข ปัญหาริเริ่ม พัฒนาคิดค้น ปรับเปลี่ยนหรือ สร้างการเปลี่ยนแปลงในสถานศึกษาที่เลือก บรรจุและแต่งตั้ง

พิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	เจตคติและอุดมการณ์ของการเป็นผู้บริหาร สถานศึกษา	(๕๐)	พิจารณาจากทัศนคติและอุดมการณ์ปฏิบัติหน้าที่ ผู้บริหารสถานศึกษา
๒	บุคลิกภาพ		พิจารณาจากการแต่งกาย การนำเสนอ มารยาทและ ภาวะทางอารมณ์
๓	ปฏิภาณ ท่วงที วาจา		พิจารณาจากการตอบคำถาม กิริยาท่าทาง และ การสื่อสาร
๔	ภาวะผู้นำและการตัดสินใจ		พิจารณาจากการตัดสินใจและการแก้ปัญหา
๕	แนวคิดในพัฒนาสถานศึกษาที่เลือกบรรจุ และแต่งตั้ง		พิจารณาจากความรู้ความเข้าใจในการนำแนวคิด การพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ครู และสถานศึกษา ประกอบกับแสดงให้เห็นถึงการบริหารสถานศึกษา โดยใช้รูปแบบการบริหาร รวมถึงนวัตกรรมสำหรับ สถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ มาประยุกต์แก้ไขปัญหา ริเริ่ม พัฒนาคิดค้น ปรับเปลี่ยนหรือสร้าง การเปลี่ยนแปลงในสถานศึกษาที่เลือกบรรจุ และแต่งตั้ง

